

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЗАПОРІЗЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ЕКОНОМІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ
КАФЕДРА УПРАВЛІННЯ ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНОЮ БЕЗПЕКОЮ І
ПРОЕКТАМИ

ПИТАННЯ ДО ЕКЗАМЕНУ

з дисципліни

**«МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНІЗАЦІЙ ЗА ВИДАМИ
ГОСПОДАРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ»**

Укладач: Клименко С.Є., к.е.н., доцент кафедри управління фінансово-економічною безпекою і проектів

Запоріжжя

1. Дайте визначення терміну «організація».
2. Розкрийте основні відмінності формальної і неформальної організації.
3. Наведіть класифікацію організацій України у вигляді підприємств за різними ознаками.
4. Дайте порівняльну характеристику різних організаційно-правових форм підприємницької діяльності.
5. Охарактеризуйте різні форми об'єднаних підприємств (асоціації, корпорації, консорціуми, концерни).
6. Визначте основні характеристики організації як об'єкта управління.
7. Дайте характеристику внутрішніх складових організації.
8. Яких правил та підходів дотримуються при встановленні цілей організації?
9. Дайте визначення терміну «організаційна структура підприємства».
10. Назвіть та охарактеризуйте фактори прямого та непрямого впливу зовнішнього середовища організації.
11. Наведіть та дайте характеристику етапів створення та реєстрації підприємства.
12. Які документи необхідні для державної реєстрації підприємства?
13. Охарактеризуйте зміст статуту підприємства.
14. Чим відрізняється засновницький договір від статуту підприємства?
15. Що таке «розподіл праці»? Напрями розподілу праці в організації.
16. Наведіть особливості формування статутного фонду державного, індивідуального і колективного підприємств.
17. В яких випадках відбувається реорганізація підприємства?
18. В яких випадках відбувається ліквідація підприємства?
19. Розкрийте зміст департаментизації і кооперації в організації.
20. Розкрийте суть «функціональної департаментизації». Вкажіть її недоліки та переваги.
21. Розкрийте суть «департаментизації за продуктом». Вкажіть її недоліки та переваги.
22. Розкрийте суть «департаментизації за споживачами». В яких умовах бізнесу її доцільно застосовувати?
23. Що таке делегування повноважень і які існують основні джерела перешкод при їх здійснюванні?
24. Поясніть поняття «централізація і децентралізація» організації та наведіть їхні переваги та недоліки.
25. Що таке координація? Які механізми координації існують?
26. Наведіть основні принципи побудови організаційної структури.
27. Які Ви знаєте фази організаційного процесу та які функції виконуються на кожній фазі?
28. Як здійснюється формування підрозділів організаційної структури?
29. Порівняйте лінійну, функціональну та лінійно-функціональну організаційну структуру. Наведіть їх переваги та недоліки.
30. Лінійно-штабна організаційна структура, її переваги та недоліки. Де вона застосовується?

31. Дайте характеристику дивізіональної організаційної структури.
32. Охарактеризуйте матричну організаційну структуру.
33. Дайте характеристику конгломератного типу організаційної структури.
34. Поясніть формування місії і цілей організації.
35. Охарактеризуйте етапи стратегічного планування.
36. Поясніть методичку SWOT-аналізу.
37. Розкрийте суть та необхідність стратегічного управління в організації.
38. Наведіть переваги стратегічно орієнтованих організацій.
39. Поясніть різницю між еволюційним і революційним розвитком організації.
40. Наведіть загальну класифікацію стратегій організацій.
41. Які конкурентні стратегії виділяє Ф. Котлер? Поясніть їх.
42. Дайте характеристику базових конкурентних стратегій підприємства.
43. В чому полягає суть моделі розвитку організації Л. Грейнера?
44. Які кризи характерні для організації в ході її розвитку за висновками Л. Грейнера? Назвіть ці кризи в логічній послідовності.
45. Поясніть основні етапи життєвого циклу організації.
46. Які особливості системи менеджменту на різних стадіях життєвого циклу Ви знаєте?
47. Назвіть та розтлумачте основні принципи проведення організаційних змін.
48. На якому етапі управління організаційними змінами необхідно враховувати можливу реакцію персоналу на зміни? Вкажіть доцільну послідовність етапів організаційних змін в компанії.
49. Які Ви знаєте види та форми (способи прояву) опору організаційним змінам. Охарактеризуйте їх. Сформулюйте основні принципи подолання опору персоналу організаційним змінам.
50. Як Ви розумієте поняття ефект і ефективність підприємства?
51. Наведіть напрямки, за якими визначається ефективність підприємства.
52. Наведіть класифікацію ефективності підприємства за сферою застосування, за рівнем виробництва, за призначенням і методами розрахунку, за наслідками отриманих результатів.
53. Наведіть класифікацію ефективності підприємства за характером здійснюваних витрат, за рівнем об'єкта дослідження, за умовами оцінювання, за метою визначення, за типом процесу.
54. За якими загальними та частковими показниками здійснюють оцінювання економічної ефективності менеджменту?
55. Якими показниками характеризується економічна і соціальна ефективність підприємства?
56. Які існують підходи до визначення ефективності управління?
57. Наведіть трудові, вартісні, інформаційні, технічні показники, які характеризують ефективність роботи системи управління.

58. Охарактеризуйте фактори, які приводять до зростання ефективності діяльності підприємства.