

Презентація

Навчальна дисципліна «Управління персоналом з використанням прикладних рішень 1С» спрямована на ефективне управління персоналом, оскільки кваліфіковані співробітники здатні істотно підвищити ефективність роботи підприємства. Управління даними про співробітників, проведення заходів щодо підбору і навчання персоналу, оцінки кваліфікації виробничого і управлінського складу вимагає застосування програмних продуктів, що дозволяють ефективно планувати і здійснювати кадрову політику підприємства. Серед програмних комплексів, що дозволяють ефективно вирішувати завдання кадрового обліку і розрахунку заробітної плати, найбільш популярними в Україні є системи автоматизації підприємств сімейства 1С. Саме тому вміння вирішувати професійні завдання на базі систем 1С є необхідною компетенцією майбутнього фахівця з управління персоналом..

Метою викладання навчальної дисципліни «Управління персоналом з використанням прикладних рішень 1С» є ознайомлення з сутністю та придбання студентами вмінь і навичок вирішення задач розрахунку заробітної плати і реалізації кадрової політики підприємства в інформаційній системі «1С: Підприємство».

Основними **завданнями** вивчення дисципліни «Управління персоналом з використанням прикладних рішень 1С» є набуття теоретичних і практичних знань з управління персоналом з використанням прикладних рішень 1С.

У процесі вивчення дисципліни студенти повинні:

Оволодіти **компетенціями**:

- здатність до реалізації раціональної технології автоматизованого вирішення певної задачі з управління персоналом;
- здатність до оброблення інформації з кадрового менеджменту в середовищі існуючої автоматизованої інформаційної системи на підприємстві, зокрема: здатність вести кадровий облік та проводити розрахунки заробітної плати, застосовувати на практиці методики кадрового обліку та контролювати стан облікових реєстрів в обліковій системі «1С: Підприємство».

Знати:

- основи інформатики з менеджменту персоналу;
- характеристику інформаційних систем та їх класифікацію;
- особливості економічної інформації, її види, властивості та структуру;
- організацію інформаційного забезпечення;
- основи побудови баз даних;
- сучасні технології оброблення інформації;
- склад задач автоматизованих інформаційних систем (AIC) з управління персоналом;
- особливості їх розв'язування в умовах використання сучасних технологій оброблення економічної інформації.

Вміти:

- використовувати отриманні знання для автоматизованого управління персоналом;
- розробляти елементів позамашинного та машинного інформаційного забезпечення, технологічного забезпечення;
- обробляти інформацію з кадрового менеджменту в середовищі існуючої автоматизованої інформаційної системи на підприємстві з міжмережними зв'язками;
- розробляти раціональні технології автоматизованого вирішення певної задачі з управління персоналом;
- розробляти алгоритм розв'язання певної задачі з управління персоналом з використанням систем управління базами даних і існуючих на ринку програмних продуктів.

Міждисциплінарні зв'язки. Дисципліна «Управління персоналом з використанням прикладних рішень ІС» ґрунтується на знаннях, отриманих студентом після вивчення дисциплін, як «Макроекономіка», «Мікроекономіка», «Інформатика», «Менеджмент», «Маркетинг», «Регіональна економіка» та інші.