

## Презентація

Навчальна дисципліна «Організаційна поведінка» спрямована на вивчення ефективного управління та взаємодії людей у сучасних організаціях, що передбачає необхідність планування та координації спільної діяльності.

Сьогодні система управління персоналом стикаються з проблемою впливу індивідів, груп, організаційних структур, що впливають на ефективність та результати роботи всього підприємства.

Саме для того, щоб розвинути у студентів навички ефективної взаємодії з людьми, уміння планувати та координувати їхню спільну діяльність у навчальні плани уведено курс «Організаційна поведінка».

Ця дисципліна дає можливість вивчення індивідуально-психологічних характеристик особистості, її мотивації та ставлення до різних складових трудового процесу, вертикальних і горизонтальних комунікацій та між особових стосунків, тенденцій організаційного розвитку та реакцій на зміни, що дасть можливість ідентифікувати, розуміти та прогнозувати людську поведінку в конкретних ситуаціях.

**Метою** викладання навчальної дисципліни «Організаційна поведінка» є придбання студентами знань з питань сучасних концепцій організаційної поведінки та оволодіння техніками організаційного розвитку.

Предметом вивчення дисципліни є поведінка людей в організації дії індивідів, груп та структури в цілому, котрі впливають на процеси ефективної діяльності і розвитку організації.

Завдання курсу полягає в тому, щоб студенти оволоділи професійними знаннями і навичками щодо розподілу праці з урахуванням індивідуальних та групових реакцій на структурні зміни, удосконалення середовища, що оточує, розроблення ефективних стратегій розвитку організації та формування політики оптимальної мобілізації людських ресурсів.

Основними **завданнями** вивчення дисципліни «Організаційна поведінка» є набуття теоретичних знань з основ технології кадрової роботи, загальна характеристика системи її використання.

У процесі вивчення дисципліни студенти повинні:

Оволодіти **компетенціями**:

– здатність розкрити можливості до формування дієвої управлінської команди, яка професійно використовує організаційну поведінку у досягненні цілей організації;

– здатність використовувати знання теоретико-методологічних основ формування політики оптимальної мобілізації людських ресурсів.

**Знати:**

– сучасні концепції організаційної поведінки персоналу;

– зміст і принципи організаційної поведінки персоналу в процесі розробки стратегії організації;

– форми і методи планування організаційної поведінки.

**Вміти:**

- розробляти та визначати підходи щодо організаційної поведінки працівників;
- оцінювати працівників, працювати з резервом керівників з позицій організаційної поведінки;
- застосовувати методи організаційної поведінки співробітників для підвищення стабільності кадрів;
- координувати діяльність усіх служб і підрозділів організації відповідно до принципів організаційної поведінки з метою ефективного управління людськими ресурсами.

**Міждисциплінарні зв'язки.** Дисципліна «Організаційна поведінка» ґрунтується на знаннях, отриманих студентом після вивчення дисциплін, як «Демографія», «Фізіологія і психологія праці», «Соціологія праці», «Регіональна економіка» та інші.