

ДОБРИЙ ДЕНЬ, ШАНОВНІ ДРУЗІ!

СЬОГОДНІ МИ РОЗПОЧИНАЄМО КУРС «САМООРГАНІЗАЦІЯ ОСОБИСТОСТІ» АБО САМОМЕНЕДЖМЕНТ

Хочеш бути успішною особистістю?

**Вже є успішною особистістю, але не
бажаєш зупинятися на**

досягнутому?

Тоді даний курс точно для тебе!



ТЕМА 1. ВСТУП ДО КУРСУ «САМООРГАНІЗАЦІЯ ОСОБИСТОСТІ». САМООРГАНІЗАЦІЯ ОСОБИСТОСТІ ЯК САМОМЕНЕДЖМЕНТ.

План:

- 1. Організаційні засади дисципліни «Самоорганізація особистості». Самоорганізація особистості як самоменеджмент.**
- 2. Сучасні наукові погляди на сутність самоменеджменту.**
- 3. Самоменеджмент як відповідь на виклики сучасного світу.**

НАВЧАЛЬНА ДИСЦИПЛІНА «**САМООРГАНІЗАЦІЯ
ОСОБИСТОСТІ**» Є ПРОФЕСІЙНО-ОРІЄНТОВАНОЮ
ДИСЦИПЛІНОЮ ДЛЯ СПЕЦІАЛЬНОСТЕЙ
УПРАВЛІНСЬКОГО НАПРЯМКУ ПІДГОТОВКИ. САМЕ
ДО ТАКОГО НАПРЯМКУ ВІДНОСИТЬСЯ
СПЕЦІАЛЬНОСТІ, ЗА ЯКИМИ ВІДБУВАЄТЬСЯ
ПІДГОТОВКА НА НАШОМУ ФАКУЛЬТЕТІ, ОСКІЛЬКИ
ГОТУЄ МЕНЕДЖЕРІВ СОЦІАЛЬНОЇ, ПОЛІТИЧНОЇ,
ДЕРЖАВНО-УПРАВЛІНСЬКОЇ СФЕР СУСПІЛЬСТВА.
САМООРГАНІЗАЦІЯ ОСОБИСТОСТІ
ОТОТОЖНЮЄТЬСЯ ІЗ ПОНЯТТЯМ
«**САМОМЕНЕДЖМЕНТ**».

МЕТА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ
«САМООРГАНІЗАЦІЯ ОСОБИСТОСТІ»– НАДАТИ
ГЛИБОКІ І ҐРУНТОВНІ ЗНАННЯ СТОСОВНО ТАКОГО
СКЛАДНОГО ЯВИЩА ЯК **ЛЮДСЬКА ОСОБИСТІСТЬ**;;
ДОСЛІДИТИ ЇЇ ПРИРОДУ ТА ФАКТОРИ ЩО
ВПЛИВАЮТЬ НА ЇЇ ФОРМУВАННЯ І РОЗВИТОК;
ОПАНУВАТИ **СПЕЦІАЛЬНІ МЕТОДИКИ**, ЯКІ ДАЮТЬ
ЗМОГУ ПІЗНАТИ ВЛАСНУ ОСОБИСТІСТЬ, ТА
МЕТОДИКАМИ, СПРЯМОВАНІ НА **САМОРОЗВИТОК**
ОСОБИСТІСНИХ ЯКОСТЕЙ І ВЛАСТИВОСТЕЙ.

ЧОМУ НЕОБХІДНА САМООРГАНІЗАЦІЯ?

В умовах суспільних систем з ринковою моделлю менеджер, в широкому сенсі, тобто фахівець з питань управління, стає **ГОЛОВНОЮ ФІГУРОЮ ДІЛОВОГО СВІТУ**, адже конкурентоздатність організації, установи, підприємства, залежить саме від його кваліфікації і досвіду.

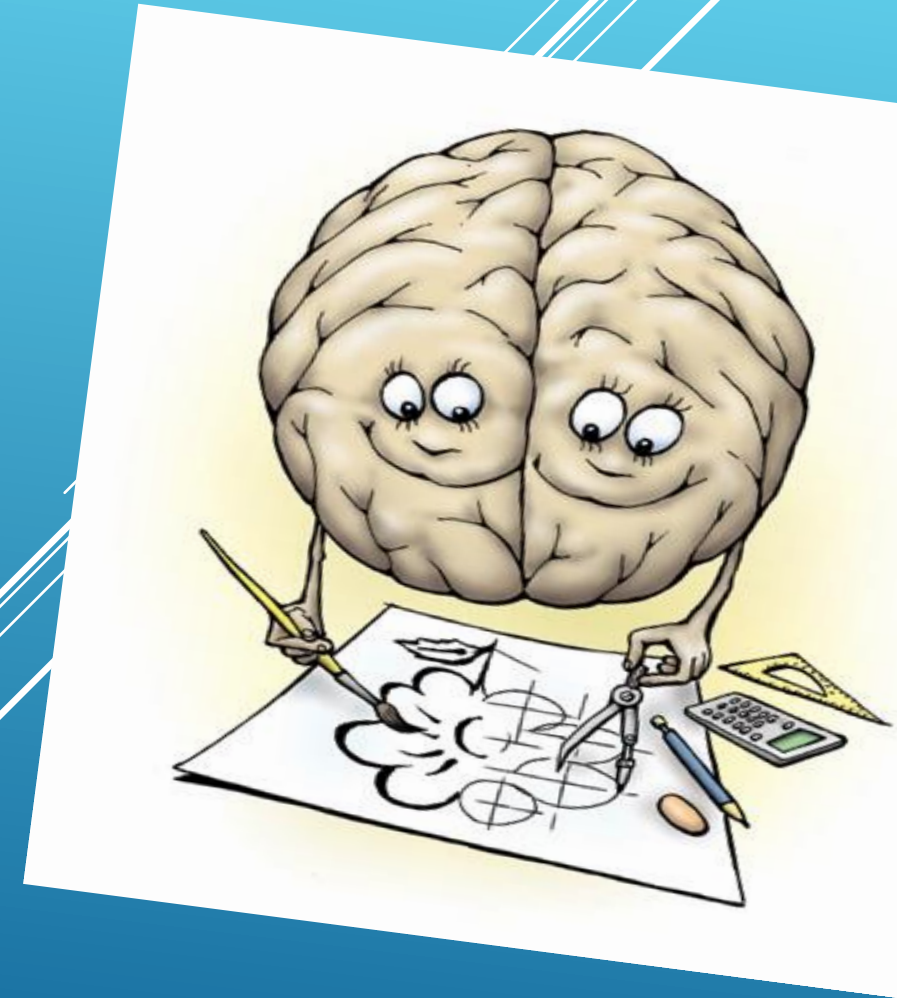
Набути високої кваліфікації у цій сфері нелегко: для цього потрібно опанувати комплексом професійних управлінських якостей. Навчальна дисципліна «Самоорганізація особистості» покликана практично допомогти студентам, майбутнім фахівцям у даній сфері, набути цих якостей шляхом засвоєння теоретичних знань з проблем розвитку особистості та практичних навичок діагностики особистісних якостей. Подібні знання дозволять майбутньому фахівцеві оцінити свої здібності в усіх сферах та виправити свої недоліки (обмеження) на шляху оволодіння управлінською спеціальністю.

ЩО ТАКЕ САМООРГАНІЗАЦІЯ ОСОБИСТОСТІ?

Самоорганізація виникає у відкритих складних, динамічних системах.

Однією з таких систем є людська особистість

Самоорганізація – це цілісність, самодостатність, самозбереження, системи, саморегуляція, саморозвиток



Самоорганізація особистості
полягає в тому, що вона
здійснюється самою
особистістю і є процесом і
результатом роботи
свідомості людини на рівні
самопізнання і
самоуправління.



Самоорганізація – це діяльність і здатність особистості, пов'язана з умінням організувати себе, що проявляється у цілеспрямованості, активності, мотивації, швидкості прийняття рішень та відповідальності за них, критичних оцінках результатів своїх вчинків та усієї діяльності.

Виявляється самоорганізація в самоаналізі і жорсткому самоконтролі, адекватній самооцінці, самообмеженні своїх прагнень і бажань.

Самоорганізована особистість здатна чітко планувати свій час і роботу, раціонально використовувати власні сили і особистісні ресурси.

ЩО ТАКЕ САМОМЕНЕДЖМЕНТ?

Самоменеджмент - це новий напрямок у сучасному людинознавстві.

Самоменеджмент – це послідовне і ціленаправлене застосування випробуваних методів управління у повсякденній практиці для ефективного здійснення власного життя

Самоменеджмент – це максимальне використання власних можливостей і ресурсів, свідоме управління власним життям.



САМОМЕНЕДЖМЕНТ - ЦЕ БАГАТОРІВНЕВИЙ ПРОЦЕС САМОДІЯЛЬНОСТІ У НАПРЯМКУ САМОРОЗВИТКУ І САМОВДОСКОНАЛЕННЯ ОСОБИСТОСТІ.

ВІН ПРЕДСТАВЛЯЄ СОБОЮ ЗМІНИ, КОРЕКЦІЮ І НАРОЩУВАННЯ ОСОБИСТІСНИХ ЯКОСТЕЙ.

ЕФЕКТИВНИЙ САМОМЕНЕДЖМЕНТ МАЄ ОБ'ЄКТИВНІ ПЕРЕДУМОВИ І ТІСНО ПОВ'ЯЗАНИЙ ІЗ САМООРГАНІЗАЦІЄЮ І САМОУПРАВЛІННЯМ.



ХТО Є ОБ'ЄКТОМ І СУБ'ЄКТОМ САМОМЕНЕДЖМЕНТУ?

Суб'єкт – завжди активна частина соціального світу, той – хто діє

Об'єкт – неактивна частина, той, на кого впливає суб'єкт

У САМОМЕНЕДЖМЕНТІ СУБ'ЄКТ И
ОБ'ЄКТ – СПІВПАДАЮТЬ.

СУБ'ЄКТОМ Є ЛЮДИНА,
ОСОБИСТІСТЬ, ЯКА ПРАГНЕ ДО
РОЗВИТКУ, ПОЗИТИВНОЇ ЗМІНИ СЕБЕ
САМОЇ

ОБ'ЄКТ – ВЛАСНЕ ТА САМА ЛЮДИНА,
ЇЇ ОСОБИСТІСТЬ

З ЧОГО РОЗПОЧИНАЄТЬСЯ



Перший крок на шляху до самоорганізації особистості (тобто до самоменеджменту) – це усвідомлення того, що ти не задоволений собою, тим що маєш в теперішній час, що прагнеш більшого і намагаєшся зрозуміти як цього досягти

ВСЕ ЦЕ НАЗИВАЄТЬСЯ МОТИВАЦІЯ

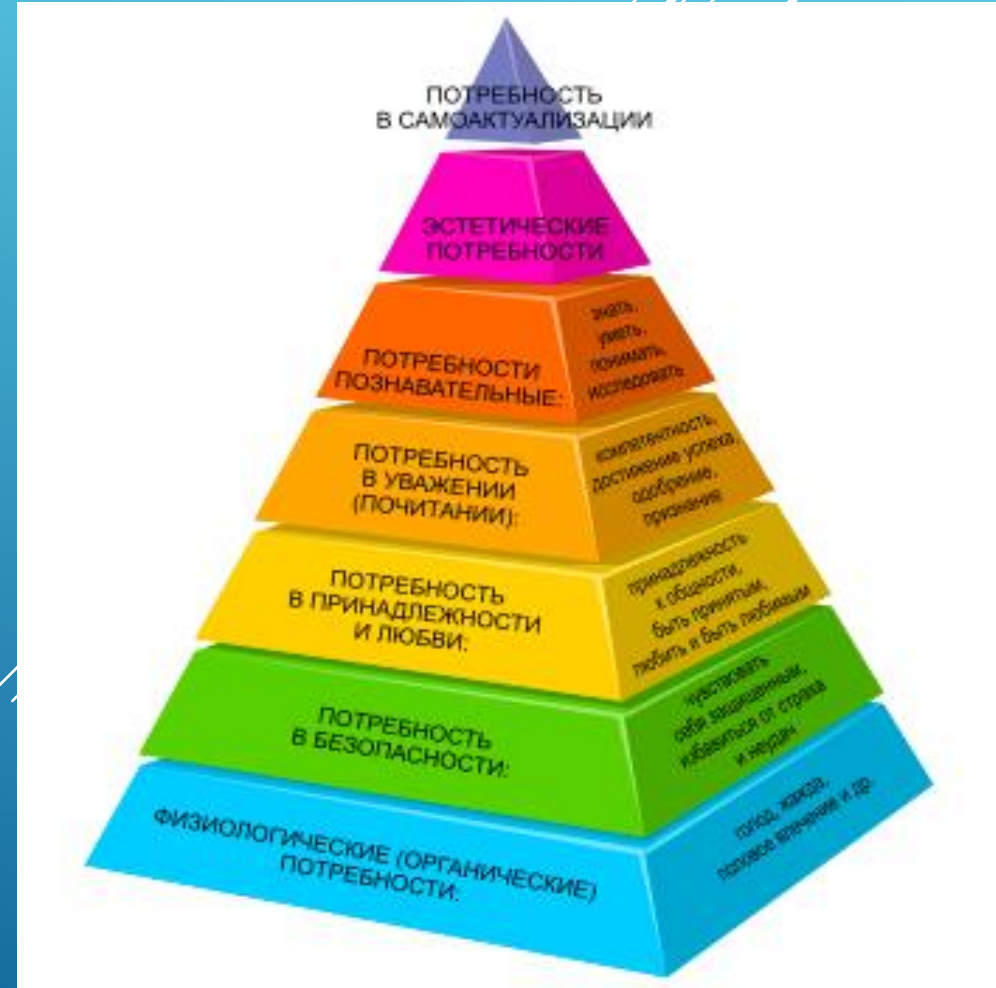
Мотивація — спонука до дії; психосоціальный процес, який керує поведінкою людини, задає його направленість, організацію, активність і стійкість; здатність людини активно задовольняти свої потреби.



МОТИВАЦІЯ ЗАДАЄТЬСЯ НАШИМИ ПОТРЕБАМИ

Самоактуалізація - процес повного розгортання особистісного потенціалу, розкриття в людині того найкращого, що закладено природою.

Самоактуалізація не має зовнішньої мети і не може диктуватися соціумом: це те, що йде з середини людини, виражаючи її внутрішню (позитивну) природу.



ВИСНОВОК



Самоменеджмент – це управління власними ресурсами, тобто вміння їх набувати, розвивати, зберігати і раціонально використовувати. Як наслідок, самоменеджмент дає змогу бути самодостатньою і успішною людиною.

ВИНИКНЕННЯ САМОМЕНЕДЖМЕНТУ

Самоменеджмент як науковий напрямок виникає у 80 роки ХХ століття. Його виникнення пов'язується з іменами таких науковців як Л. Зайверт, В. Карпічев, брати Хайнц і Барбель Швальбе, А. Хроленко, М. Вудкок і Д. Френсіс, Кейт Кінан та багато інших

ПРИЧИНИ ВИНИКНЕННЯ САМОМЕНЕДЖМЕНТУ

Самоменеджмент як новий напрямок у сучасному менеджменті виник у відповідь на ті зміни, котрі відбувалися в управлінській ситуації у світі.

ПРИЧИНЫ ВОЗНИКНОВЕННЯ САМОМЕНЕДЖМЕНТА

- 1) зростання масштабів і динамізм змін у підприємстві і бізнесі, які вимагають від працівників і управлінців освоєння нових знань, підходів і навичок управління, боротьби з власним відставанням та неперервності саморозвитку.



**2) ЗРОСТАННЯ
НЕВИЗНАЧЕНОСТІ, ТИСКУ І
НАПРУГИ У РІЗНИХ ФОРМАХ
ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ ОРГАНІЗАЦІЙ
І ПОВ'ЯЗАНИХ З ЦИМ СТРЕСІВ,
ПОТРЕБУЮТЬ ВІД МЕНЕДЖЕРІВ
ВМІННЯ УПРАВЛЯТИ СОБОЮ.**



**3) ПЕРЕТВОРЕННЯ ТВОРЧОГО
ПОТЕНЦІАЛУ ПРАЦІВНИКА У
НАЙЦІННІШИЙ КАПІТАЛ ОРГАНІЗАЦІЇ
ВИСУВАЄ ВИМОГУ ЗБЕРЕЖЕННЯ І
РОЗВИТКУ ЦЬОГО ПОТЕНЦІАЛУ, У
ТОМУ ЧИСЛІ Й САМИМИ
ПРАЦІВНИКАМИ.**



**ВИЧЕРПАННЯ МОЖЛИВОСТЕЙ БАГАТЬОХ
ТРАДИЦІЙНИХ
ШКІЛ І МЕТОДІВ УПРАВЛІННЯ
СТАВИТЬ ПРАЦІВНИКІВ І
КЕРІВНИКІВ ПЕРЕД НЕОБХІДНІСТЮ
ОСВОЄННЯ СУЧАСНИХ УПРАВЛІНСЬКИХ
ПРИЙОМІВ ПЕРЕОЦІНКИ СВОГО
ПОТЕНЦІАЛУ ТА РОБОТИ НАД ЙОГО
РОЗВИТКОМ.**



КОНЦЕПЦІЇ САМОМЕНЕДЖМЕНТУ

- Концепція В. Андрєєва направлена на розвиток творчого потенціалу особистості;
- Концепція Л. Зайверта присвячена раціональному використанню часу (тайм-менеджмент);
- Концепція А. Хроленко – це формування культури ділового життя;
- Концепція Х. и Б. Швальбе направлена на досягнення успіху у кар'єрі;

Концепція М. Вудкока и Д. Френсиса присвячена подоланню особистісних обмежень.



ХОЧУ ВПИСАТЬСЯ В ТРЕНИНГ
ПРЯМО СЕЙЧАС!!!