

## Види контролю і система накопичення балів

Контроль рівня знань студентів щодо засвоєння ними тем з дисципліни «Управління персоналом соціальної служби» включає:

**Поточний контроль** здійснюється на кожному семінарському занятті і має на меті перевірку рівня підготовленості студента до виконання конкретних завдань.

Оцінювання відповідей на семінарському занятті:

- 5 бали – чітка повна змістовна відповідь на питання, оперування багатьма теоретичними джерелами, висока аргументованість відповіді, переконливе демонстрування власної авторської позиції;
- 4 бали – чітка повна змістовна відповідь на питання, оперування багатьма теоретичними джерелами, висока аргументованість відповіді, переконливе демонстрування власної авторської позиції, але при відсутності авторської позиції;
- 3 бали – все вище назване, та деякі неточності;
- 2 бали – змістовне доповнення;
- 1 бал – поверховий виклад матеріалу;
- 0 балів – відсутність відповіді.

**Рубіжний контроль** проводиться по завершенні вивчення тематичного розділу у вигляді контрольної роботи.

Критерії оцінювання контрольних робіт:

- 10-12,5 балів – повна змістовна відповідь на всі завдання, оперування багатьма теоретичними джерелами, висока аргументованість відповіді, переконливе демонстрування власної авторської позиції;
- 7-9 балів – авторська позиція заявлена, але повністю не обґрунтована, викладення матеріалу засноване на знанні джерел, але без аналітичної позиції;
- 4-6 балів – поверховий виклад матеріалу, слабе знання теоретичних джерел;
- 1-3 бали – короткий поверховий виклад матеріалу, нечіткі та помилкові визначення понять;
- 0 балів – відсутність відповідей.

Розрахунок рейтингових балів за видами поточного контролю

| № п/п                       | Вид діяльності      | Коефіцієнт (вартість виду) | Кількість робіт | Результат |
|-----------------------------|---------------------|----------------------------|-----------------|-----------|
| 1.                          | Контрольна робота   | 12,5                       | 2               | 25        |
| 2.                          | Семінарське заняття | 5                          | 7               | 35        |
| Підсумковий рейтинговий бал |                     |                            |                 | 60        |

**Підсумковий контроль** проводиться по закінченні вивчення курсу з метою оцінювання результатів вивчення навчального курсу на завершальному етапі

Формою підсумкового контролю з дисципліни «Управління персоналом соціальної служби» є **екзамен**.

В межах підсумкового контролю відбувається тестування в системі Moodle, яке максимально оцінюється у 20 балів, ще 20 балів студенти можуть отримати під час екзамену: 15 балів за 3 теоретичних питання (за кожне питання по 5 балів) і 1 практичне (5 балів), в межах якого студенти мають продемонструвати навички вирішувати завдання (наприклад, визначити переваги і недоліки зовнішніх і внутрішніх джерел залучення персоналу

соціальної служби, порівняти форми найму персоналу, виявити доцільні методи визначення потреб у персоналі соціальної служби тощо).

У цілому під час підсумкового контролю студенти мають можливість отримати **40** балів.

| Поточний контроль знань |               | Екзамен | Сума |
|-------------------------|---------------|---------|------|
| Атестація № 1           | Атестація № 2 | 40      | 100  |
| Розділ 1                | Розділ 2      |         |      |
| 30                      | 30            |         |      |

### Шкала оцінювання: національна та ECTS

| ЗА ШКАЛОЮ ECTS | За шкалою університету  | За національною шкалою |               |
|----------------|---|------------------------|---------------|
|                |   | Екзамен                | Залік         |
| A              | 90 – 100<br>(відмінно)  | 5 (відмінно)           | Зараховано    |
| B              | 85 – 89<br>(дуже добре)                                       | 4 (добре)              |               |
| C              | 75 – 84<br>(добре)  |                        |               |
| D              | 70 – 74<br>(задовільно)                                       | 3 (задовільно)         |               |
| E              | 60 – 69<br>(достатньо)  |                        |               |
| FX             | 35 – 59<br>(незадовільно – з можливістю повторного складання) | 2 (незадовільно)       | Не зараховано |
| F              | 1 – 34<br>(незадовільно – з обов'язковим повторним курсом)    |                        |               |