

ПРЕЗЕНТАЦІЯ

Метою викладання навчальної дисципліни «Аутсорсинг і аутстафінг в управлінні персоналом» є формування у майбутніх фахівців умінь і уявлень про основи і зміст аутсорсингу і аутстафінгу і сформуванати особистісну готовність реалізовувати отримане знання у практичній діяльності.

Основними **завданнями** вивчення дисципліни «Організація праці менеджера» є набуття теоретичних знань з основ аутсорсингу, загальна характеристика аутстафінгу і принципи їх використання.

У процесі вивчення дисципліни студенти повинні:

Оволодіти **компетенціями**:

- знання основ найму,
- розробки та впровадження програм підбору та відбору персоналу,
- вміння застосовувати процедури підбору та відбору персоналу.

Знати:

- загальні характеристики аутсорсингу, аутстафінгу, їх форми і види;
- зміст і роль аутсорсингу і аутстафінгу в менеджменті;
- структуру і основний зміст аутсорсинг-проекту.

Вміти:

- аналізувати управлінські ситуації з позицій досліджуваної науки;
- застосовувати основні положення даної теорії для вирішення проблем підвищення
- ефективності менеджменту організації.

Міждисциплінарні зв'язки. Дисципліна «Аутсорсинг і аутстафінг в управлінні персоналом» ґрунтується на знаннях, отриманих студентом після вивчення дисциплін «Теорія і практика кадрової політики», «Стратегічне управління людськими ресурсами», «Технології управління персоналом», «Управління командами».