**ПИТАННЯ ДО ЗАЛІКУ З ДИСЦИПЛІНИ**

**«УПРАВЛІННЯ КАДРОВИМИ РИЗИКАМИ»**

1. Підходи до визначення поняття «ризик» в економіці і в управлінні організацією.
2. Функції і властивості ризиків.
3. Класична теорія ризику.
4. Неокласичне розуміння ризику як ймовірності відхилення від запланованого результату.
5. Сучасний розвиток теорій ризику.
6. Соціологічна теорія ризику.
7. Взаємозв'язок факторів і джерел ризику.
8. Класифікація факторів ризику: фонові, непрямого впливу, прямого впливу, внутрішньоорганізаційні фактори ризику.
9. Структурні і процесні фактори ризику, їх взаємозв'язок.
10. Основні проблеми ідентифікації та оцінки впливу процесуальних факторів ризику на ефективність управління.
11. Динаміка факторів ризику як показник кризового стану процесів.
12. Значення принципів оцінки ризиків.
13. Методологічні засади оцінки ризиків.
14. Кількісні та якісні методи оцінки ризику, умови їх використання та комбінування.
15. Моделювання в управлінні ризиками.
16. Методика виявлення факторів кадрових ризиків.
17. Інформаційна база для проведення оцінки кадрових ризиків на підприємстві.
18. Характеристика методів управління ризиками.
19. Принципи використання і комбінування методів управління ризиками.
20. Управління ризиками на індивідуальному рівні.
21. Управління ризиками на організаційному рівні.
22. Управління ризиками на державному і міждержавному рівнях.
23. Поняття ефективності при управлінні кадровими ризиками.
24. Підходи до визначення критеріїв ефективності управління кадровими ризиками.
25. Класифікація ключових показників ефективності за різними ознаками.
26. Економічний ефект від управління кадровими ризиками на підприємстві.
27. Принципи та ознаки класифікації ризиків.
28. Класифікація ризиків за факторами виникнення.
29. Класифікація ризиків за часом виникнення.
30. Класифікація ризиків за характером обліку.
31. Класифікація ризиків за ознакою залежності від галузевого фактора.
32. Класифікація ризиків за характером наслідків.
33. Класифікація ризиків за формою можливого збитку.
34. Класифікація ризиків за сферою виникнення.
35. Традиційні і сучасні методи підбору персоналу та їхні ризики: порівняння та аналіз.
36. Критерії методик діагностики при підборі персоналу.
37. Ризики підбору персоналу недостатньої кваліфікації.
38. Ризики найму неблагонадійного персоналу.
39. Програма кадрового ризик-менеджменту у сфері підбору персоналу.
40. Основні підходи до адаптації працівників та ризики кожного з них.
41. Ризики звільнення співробітника в період адаптації.
42. Ризики плинності персоналу.
43. Передумови успішності особистості в командній діяльності.
44. Проблемні аспекти в роботі команди.
45. Програма кадрового ризик-менеджменту у сфері адаптації нових співробітників.
46. Необхідність та значення оцінки персоналу.
47. Методи проведення оцінки та атестації персоналу та їхні ризики. Ризик демотивації персоналу.
48. Ризик сприйняття оцінки з боку персоналу як несправедливої.
49. Програма кадрового ризик-менеджменту у сфері оцінки та атестації персоналу.
50. Ризик перенавантаженості.
51. Ризик невикористання отриманих знань на робочому місці.
52. Ризик небажання повертатися на поточне місце у співробітників, які підвищили кваліфікацію.
53. Ризик низької ефективності навчання.
54. Програма кадрового ризик-менеджменту у сфері розвитку і навчання персоналу.
55. Ризик переходу на роботу до конкурентної організації.
56. Ризик втрати клієнтської бази.
57. Ризик скарг до контролюючих органів.
58. Репутаційний ризик.
59. Ризик соціальної напруженості в колективі.
60. Програма кадрового ризик-менеджменту у сфері звільнення співробітників.
61. Технологія аутплейсменту.