Питання до заліку

з навчальної дисципліни «Управління кадровими ризиками»

1. Підходи до визначення ризику та кадрових ризиків
2. Взаємозв’язок факторів і джерел кадрових ризиків
3. Основні проблеми ідентифікації та оцінки впливу факторів на кадрові ризики
4. Кількісні та якісні методи оцінки кадрових ризиків
5. Економіко-математичне моделювання в управлінні кадровими ризиками
6. Інформаційна база для проведення оцінки кадрових ризиків
7. Характеристика сучасних методів управління кадровими ризиками
8. Поняття ефективності при управлінні кадровими ризиками
9. Економічний ефект від управління кадровими ризиками
10. Класифікація кадрових ризиків за різними ознаками
11. Традиційні й сучасні методи підбору персоналу та їхні ризики
12. Програма кадрового ризик-менеджменту при підборі персоналу
13. Основні підходи до адаптації працівників та ризики кожного з них
14. Ризики плинності персоналу
15. Програма кадрового ризик-менеджменту щодо адаптації нових співробітників
16. Необхідність і значення рейтингування та оцінки персоналу
17. Ризик сприйняття оцінки з боку персоналу як несправедливої
18. Програма кадрового ризик-менеджменту при оцінці й атестації персоналу
19. Ризик перенавантаженості персоналу
20. Ризик невикористання отриманих знань на робочому місці
21. Ризик неповернення співробітників, які підвищили кваліфікацію
22. Ризик низької ефективності навчання персоналу
23. Кадровий ризик-менеджмент у сфері розвитку й навчання персоналу
24. Ризик переходу на роботу до конкурентів
25. Ризик втрати клієнтської бази зі звільненням персоналу
26. Ризик скарг персоналу до контролюючих органів
27. Репутаційний ризик, пов’язаний із персоналом
28. Програма кадрового ризик-менеджменту при звільненні співробітників
29. Технологія аутплейсменту персоналу
30. Цифрові трансформації в управлінні кадровими ризиками