

## Види контролю і система накопичення балів

Контроль рівня знань студентів щодо засвоєння ними тем з дисципліни «Філософія управління персоналом» включає:

**Поточний контроль** здійснюється на кожному семінарському занятті і має на меті перевірку рівня підготовленості студента до виконання конкретних завдань.

Оцінювання відповідей на семінарському занятті:

- 6 балів – чітка повна змістовна відповідь на питання, оперування багатьма теоретичними джерелами, висока аргументованість відповіді, переконливе демонстрування власної авторської позиції;
- 5 балів – чітка повна змістовна відповідь на питання, оперування багатьма теоретичними джерелами, висока аргументованість відповіді, переконливе демонстрування власної авторської позиції, але при відсутності авторської позиції;
- 4 бали – все вище назване, та деякі неточності;
- 3-2 бали – змістовне доповнення;
- 1 бал – поверховий виклад матеріалу;
- 0 балів – відсутність відповіді.

**Рубіжний контроль** проводиться по завершенні вивчення тематичного розділу у вигляді контрольної роботи.

Критерії оцінювання контрольних робіт:

- 10-12 балів – повна змістовна відповідь на всі завдання, оперування багатьма теоретичними джерелами, висока аргументованість відповіді, переконливе демонстрування власної авторської позиції;
- 7-9 балів – авторська позиція заявлена, але повністю не обґрунтована, викладення матеріалу засноване на знанні джерел, але без аналітичної позиції;
- 4-6 балів – поверховий виклад матеріалу, слабе знання теоретичних джерел;
- 1-3 бали – короткий поверховий виклад матеріалу, нечіткі та помилкові визначення понять;
- 0 балів – відсутність відповідей.

Розрахунок рейтингових балів за видами поточного контролю

№ п/п	Вид діяльності	Коефіцієнт (вартість виду)	Кількість робіт	Результат
1.	Контрольна робота	12	2	24
2.	Семінарське заняття	6	6	36
Підсумковий рейтинговий бал				60

**Підсумковий контроль** проводиться по закінченні вивчення курсу з метою оцінювання результатів вивчення навчального курсу на завершальному етапі

Формою підсумкового контролю з дисципліни «Філософія управління персоналом» є залік.

В межах підсумкового контролю відбувається тестування в системі Moodle, яке максимально оцінюється у 20 балів, ще 20 балів студенти можуть отримати під час екзамену: 15 балів за 3 теоретичних питання (за кожне питання по 5 балів) і 1 практичне (5 балів), в межах якого студенти мають продемонструвати навички вирішувати завдання (наприклад, визначити переваги і недоліки зовнішніх і внутрішніх джерел залучення персоналу,

порівняти форми найму персоналу, виявити доцільні методи визначення потреб у персоналі тощо).

У цілому під час підсумкового контролю студенти мають можливість отримати **40** балів.

Поточний контроль знань		Залік	Сума
Атестація № 1	Атестація № 2	40	100
Розділ 1	Розділ 2		
30	30		

### Шкала оцінювання: національна та ECTS

ЗА ШКАЛОЮ ECTS	За шкалою університету	За національною шкалою	
		Екзамен	Залік
A	90 – 100 (відмінно)	5 (відмінно)	Зараховано
B	85 – 89 (дуже добре)	4 (добре)	
C	75 – 84 (добре)		
D	70 – 74 (задовільно)	3 (задовільно)	
E	60 – 69 (достатньо)		
FX	35 – 59 (незадовільно – з можливістю повторного складання)	2 (незадовільно)	Не зараховано
F	1 – 34 (незадовільно – з обов'язковим повторним курсом)		