

Опис навчальної дисципліни

Метою викладання навчальної дисципліни «Філософія управління персоналом» формування комплексу теоретичних знань і умінь щодо розробки та здійснення кадрової політики в сучасних організаціях, добір та розміщення персоналу в організаціях, його оцінювання та навчання, забезпечення цілеспрямованого використання персоналу.

Основними **завданнями** вивчення дисципліни «Філософія управління персоналом» є:

- вивчення теоретичних основ управління персоналом, питань набору, розвитку, адаптації, атестації та мотивації персоналу із врахуванням вітчизняного й зарубіжного досвіду;
- розкриття соціально-психологічних особливостей управління, психології управлінської діяльності, психологічних особливостей й організації в управлінні, а також різноманітні прикладні проблеми;
- висвітлення питань оцінювання ефективності та результативності управління персоналом;
- набуття студентами практичних навичок та умінь щодо застосування сучасних методів, прийомів управління персоналом.

У результаті вивчення навчальної дисципліни студент повинен

знати:

- сутність сучасних концепцій і теорій управління персоналом, етапи історичного розвитку управління персоналом;
- ключові поняття філософії управління персоналу;
- значення, типи, основні структурні складові сучасної кадрової політики;
- засади стратегії управління персоналом;
- управління розвитком та рухом персоналу соціальної служби;
- оцінювання ефективності та результативності управління персоналом.

вміти:

- розкривати зміст ключових понять і термінів кожної теми;
- організовувати діяльність служби персоналу;
- володіти алгоритмом планування роботи з персоналом;
- використовувати сучасні методи добору, відбору кадрів; складати персональну характеристику особи працівника;
- застосовувати методи оцінки персоналу соціальної служби;
- володіти методикою проведення співбесід, телефонних розмов, анкетування, інтерв'ю з представниками різних рівнів управління.

Згідно з вимогами освітньо-професійної програми студенти повинні досягти таких *компетентностей*:

- готовність до співробітництва з колегами задля ефективного розв'язання поставлених завдань.
- вміння будувати комунікативну стратегію у спілкуванні з особами, що приймають управлінські рішення, представниками державних установ та недержавних організацій;
- здатність до відповідального планування, організації та оцінки ефективності командної діяльності;

Міждисциплінарні зв'язки поєднують дисципліну з курсами «Філософія управлінської свідомості», «Теорія управління», «Соціальна психологія».