**Залікові запитання**

Максимальна оцінка, яку студент може отримати за виконання залікової роботи, складає 20 балів. Залікова робота містить два теоретичних питання, кожне з яких оцінюється в 10 балів. Результат виконання студентом кожного теоретичного завдання оцінюється за такою шкалою:

- **максимальна оцінка (10 балів)**: студент правильно відповів на теоретичне питання;

- **9-8 балів**: студент дав не повну відповідь **без суттєвих помилок** або з незначними помилками;

**- 7-5 балів**: студент отримує у випадку, якщо він відповідає не менше ніж на 50 % питання, зокрема знає визначення понять та в загальних рисах може відповісти на поставлене запитання;

**- 4-2 бали**: студент отримує у випадку, якщо він відповідає не менше ніж на 30 % питання, зокрема знає визначення понять та в загальних рисах може відповісти на поставлене запитання;

**- 1 бал:** студент отримує у випадку, якщо він знає тільки визначення понять;

**- 0 балів:** студент не відповів на питання або дав не вірну відповідь.

1. Праця й соціально-трудові відносини як предмет наукового економічного дослідження.
2. Праця як основа розвитку суспільства. Праця і робота. Робоча сила. Засоби виробництва. Предмети праці. Продуктивні сили. Соціальна характеристика праці.
3. Класифікація видів праці. Характер праці. Зміст праці. Функції праці.
4. Суспільний характер праці. Характер праці. Показники характеру праці. Спільна праця. Суспільний характер праці. Управління працею.
5. Зміст, показники, методи виміру трудових ресурсів. Економічно неактивне населення. Робоча сила. Трудові ресурси. Характеристика трудових ресурсів. Баланс трудових ресурсів.
6. Персонал підприємства. Класифікатор професій. Робітники. Керівники.
7. Професіонали. Фахівці. Технічні службовці. Спеціальність. Рівень кваліфікації. Обліковий склад. Середньооблікова чисельність. Явочний склад. Робочий час.
8. Структура кадрів. Професійна підготовка. Трудова угода. Трудовий договір. Колективний договір.
9. Трудовий потенціал. Якісна характеристика трудового потенціалу. Потенціал людини. Людський капітал.
10. Поняття, зміст і завдання організації праці. Поділ і кооперування праці.
11. Організація робочих місць. Трудовий процес і його раціоналізація.
12. Умови праці і фактори їх формування. Охорона і безпека праці. Охорона праці.
13. Організація суспільної праці. Наукова організація праці. Класифікація і структура трудових процесів.
14. Функціонування робочого місця. Коефіцієнт оснащеності робочого місця. Організація робочих місць.
15. Атестація робочих місць. Планування робочих місць. Індивідуальна організація праці. Колективна організація праці. Класифікація. Професія.
16. Зміст нормування праці. Види норм праці.
17. Норма часу. Норма виробітку. Норма обслуговування устаткування. Норматив чисельності працюючих.
18. Робочий час як об’єкт нормування. Затрати робочого часу.
19. Нормований робочий час. Підготовчо-заключний час. Час основної роботи.
20. Фотографія робочих процесів. Фотографія робочого дня. Індивідуальна фотографія робочого дня.
21. Бригадна фотографія робочого дня. Самофотографія.
22. Поняття ефективності праці. Соціальне та економічне значення її підвищення.
23. Продуктивність праці. Продуктивність суспільної праці. Праця. Виробіток.
24. Технологічна трудомісткість. Виробнича трудомісткість. Повна трудомісткість. Нормативна трудомісткість. Планова трудомісткість.
25. Чинники збільшення трудомісткості праці. Резерви підвищення продуктивності праці.
26. Оплата праці в управлінні виробництвом**.** Посадові оклади. Безтарифна система. Категорії працюючих. Принципи тарифної системи.
27. Система преміювання. Напрями системи преміювання. Загальний розмір премії.
28. Структура заробітної плати. Фонд оплати праці. Планування заробітної плати.
29. Зведений розрахунок планованої заробітної плати. Методи планування фонду заробітної плати.
30. Мотивація трудової діяльності. Мотив.
31. Досвід розвинутих країн в організації стимулювання праці.
32. Методи атестації працюючих. Надбавки. Гнучкі системи оплати праці.
33. Планування кількості працівників за явочним часом. Явочна кількість працівників за зміну. Безперервно діючі підприємства.
34. Планування продуктивності праці на підприємстві. Економія кількості робочої сили. Економія кількості працюючих.
35. Підвищення продуктивності праці.
36. Економія робочої сили. Скорочення невиходів на роботу.
37. Звітність та аудит у сфері праці. Мета аудиторської перевірки. Об’єкт аудиту. Напрями аудиту. Завдання аудиту. Процес аудиту.
38. Основні джерела інформації для аудиту. Джерела внутрішньої інформації.
39. Опитування. Етапи проведення опитування.
40. Завдання аудитора. Підсумковий матеріал аудиту. Ефективність аудиту.