

**ПИТАННЯ ДЛЯ ПІДСУМКОВОГО
КОНТРОЛЮ З ДИСЦИПЛІНИ «КАР'ЄРНИЙ ДИЗАЙН У ДЕРЖАВНІЙ
СЛУЖБІ»**

1. Психологічні аспекти професійної діяльності особистості.
2. Поняття «професійне становлення» в психології.
3. Соціальна ситуація та провідний вид діяльності як механізми психічного розвитку людини.
4. Поняття цілей розвитку як процесу активної саморегуляції людини.
5. Професійна кар'єра як реалізація професійного потенціалу фахівця.
6. Проблеми психології кар'єри.
7. Кар'єрні очікування як емоційно-оціночне ставлення особистості до професійної кар'єри.
8. Ознаки усвідомленості кар'єрних очікувань фахівцем.
9. Ставлення до праці, мотивація трудової діяльності особистості.
10. Професійна компетентність як результат розвитку фахівця.
11. Вимоги професії до людини, проблема відповідності вимогам.
12. Вплив професійного середовища на розвиток особистісних якостей людини.
13. Місце та значення професійної кар'єри у життєдіяльності людини.
14. Суб'єктивні й об'єктивні критерії кар'єрного успіху.
15. Індивідуальні особистісні фактори успішності професійної кар'єри.
16. Усвідомлення особистісних особливостей як умова реалістичної основи кар'єрних планів.
17. Особистісна активність людини та система стійко домінуючих потреб, мотивів, інтересів, орієнтацій.
18. Джерела трудової активності та здатність людини передбачати результат своєї діяльності.
19. Мотивація кар'єри як професійно орієнтована поведінка особистості.
20. Сенс професійної кар'єри та кар'єрного успіху.
21. Ціннісна система як головний фактор, що регулює, детермінує мотивацію й поведінку людини.
22. Цілепокладання як механізм реалізації потреб людини.

23. Роль професійної інформації у процесі цілепокладання.
24. Усвідомлення внутрішніх та зовнішніх умов досягнення цілей професійної кар'єри.
25. Ринок праці як сукупність соціально-економічних відносин.
26. Основні компоненти ринку трудових ресурсів.
27. Поняття конкуренції, конкурентів, конкурентних стратегій, конкурентоспроможності та конкурентоздатності на ринку праці.
28. Об'єктивні та суб'єктивні чинники конкурентоздатності фахівця.
29. Розвиток конкурентоздатності особистості.
30. Психологічні аспекти працевлаштування фахівця.