

Питання до курсу «Основи організації волонтерів»

1. Дайте визначення поняття «волонтерства».
2. Вкажіть переваги використання волонтерів.
3. Назвіть відомі вам волонтерські організації України.
4. Чому люди стають волонтерами?
5. Охарактеризуйте типи волонтерів.
6. Назвіть необхідні компоненти етики діяльності волонтера.
7. З якими, на вашу думку, морально-етичними проблемами у своїй професійній діяльності стикається волонтер?
8. Обґрунтуйте вимоги до особистісних якостей волонтера.
9. Як працювати з фахівцями агенції щодо роботи з волонтерами?
10. На що треба звертати увагу під час інтерв'ю потенційних волонтерів?
11. Що включає програма підготовки волонтерів?
12. Як здійснюється керівництво роботою волонтерів?
13. Як визначити ефективність волонтерської роботи?
14. Які існують форми мотивації волонтерів?
15. Що таке менеджмент ризику?
16. Які переваги попереджувального менеджменту ризику?
17. Які ризики можуть виникнути у волонтера (наведіть приклади)?
18. Які умови забезпечення діяльності волонтерських груп?
19. Законодавство у сфері волонтерства.
20. Історія волонтерського руху у світі.
21. Генеза волонтерського руху у вітчизняній практиці.
22. Розкрийте сутність стадій адаптації волонтера до виконуваної діяльності (ентузіазм, стагнація, фрустрація, апатія).
23. Які форми підтримки та визнання/заохочення волонтерів вам відомі?
24. В яких якостях соціальні служби використовують волонтерів (волонтери-менеджери, волонтери-помічники, волонтери прямої допомоги)?
25. Які права та обов'язки волонтерів вам відомі?
26. Загальна декларація про волонтерську діяльність: її суть та положення.
27. Які методичні умови забезпечення діяльності волонтерських груп вам відомі?
28. Чому потрібно враховувати особистісні, когнітивно-операційні та мотиваційні характеристики волонтера?
29. Сформулюйте основні правила створення рекламних об'яв для залучення волонтерів.
30. Проаналізуйте потреби соціальної служби у волонтерах з точки зору можливості їх реалізації.

31. Розробіть програму просвітницького тренінгу з підготовки волонтерів до соціально-педагогічної діяльності (напрямок діяльності та організація – за вибором).
32. Що таке «група», «волонтерська група»?
33. За якими ознаками можна класифікувати волонтерські групи?
34. У чому полягають основні проблеми у сфері організації волонтерської діяльності?
35. Що таке «мотивація»?
36. Як ви вважаєте, чому необхідно враховувати мотивацію людини до волонтерської діяльності?
37. Якими є основні мотиви, що спонукають людину до волонтерської діяльності?
38. Розробіть рекомендації керівнику волонтерської програми щодо проведення бесіди з волонтером про його звільнення.
39. Запропонуйте можливі способи заохочення волонтерів в організації.
40. Якими є ефективні форми визнання праці волонтера?

№1

1. Дайте визначення поняття «волонтерства».
2. Що таке менеджмент ризику?
3. Розробіть програму просвітницького тренінгу з підготовки волонтерів до соціально-педагогічної діяльності (напрямок діяльності та організація – за вибором).

№2

1. Вкажіть переваги використання волонтерів.
2. Які переваги попереджувального менеджменту ризику?
3. Що таке «група», «волонтерська група»?

№3

1. Назвіть відомі вам волонтерські організації України.
2. Які ризики можуть виникнути у волонтера (наведіть приклади)?
3. За якими ознаками можна класифікувати волонтерські групи?

№4

1. Чому люди стають волонтерами?
2. Які умови забезпечення діяльності волонтерських груп?
3. У чому полягають основні проблеми у сфері організації волонтерської діяльності?

№5

1. Охарактеризуйте типи волонтерів.
2. Законодавство у сфері волонтерства.
3. Що таке «мотивація»?

№6

1. Назвіть необхідні компоненти етики діяльності волонтера.
2. Історія волонтерського руху у світі.
3. Як ви вважаєте, чому необхідно враховувати мотивацію людини до волонтерської діяльності?

№7

1. З якими, на вашу думку, морально-етичними проблемами у своїй професійній діяльності стикається волонтер?
2. Генеза волонтерського руху у вітчизняній практиці.
3. Якими є основні мотиви, що спонукають людину до волонтерської діяльності?

№8

1. Обґрунтуйте вимоги до особистісних якостей волонтера.
2. Розкрийте сутність стадій адаптації волонтера до виконуваної діяльності (ентузіазм, стагнація, фрустрація, апатія).
3. Розробіть рекомендації керівнику волонтерської програми щодо проведення бесіди з волонтером про його звільнення.

№9

1. Як працювати з фахівцями агенції щодо роботи з волонтерами?
2. Які форми підтримки та визнання/заохочення волонтерів вам відомі?
3. Запропонуйте можливі способи заохочення волонтерів в організації.

№10

1. На що треба звертати увагу під час інтерв'ю потенційних волонтерів?
2. В яких якостях соціальні служби використовують волонтерів?
3. Якими є ефективні форми визнання праці волонтера?

№11

1. Що включає програма підготовки волонтерів?
2. Які права та обов'язки волонтерів вам відомі?
3. Загальна декларація про волонтерську діяльність: її суть та положення.

№12

1. Як здійснюється керівництво роботою волонтерів?
2. Які методичні умови забезпечення діяльності волонтерських груп вам відомі?
3. Сформулюйте основні правила створення рекламних об'яв для залучення волонтерів.

№13

1. Як визначити ефективність волонтерської роботи?
2. Чому потрібно враховувати особистісні, когнітивно-операційні та мотиваційні характеристики волонтера?
3. Проаналізуйте потреби соціальної служби у волонтерах з точки зору можливості їх реалізації.

№14

1. Дайте визначення поняття «волонтерства».
2. Які існують форми мотивації волонтерів?
3. За якими ознаками можна класифікувати волонтерські групи?

№15

1. Загальна декларація про волонтерську діяльність: її суть та положення.
2. Що таке менеджмент ризику?
3. Розробіть програму просвітницького тренінгу з підготовки волонтерів до соціально-педагогічної діяльності (напрямок діяльності та організація – за вибором).

№16

1. Вкажіть переваги використання волонтерів.
2. Які переваги попереджувального менеджменту ризику?
3. Що таке «група», «волонтерська група»?

№17

1. Сформулюйте основні правила створення рекламних об'яв для залучення волонтерів.
2. Які ризики можуть виникнути у волонтера (наведіть приклади)?
3. За якими ознаками можна класифікувати волонтерські групи?

№18

1. Чому люди стають волонтерами?
2. Які умови забезпечення діяльності волонтерських груп?
3. У чому полягають основні проблеми у сфері організації волонтерської діяльності?

№19

1. Охарактеризуйте типи волонтерів.
2. Законодавство у сфері волонтерства.
3. Що таке «мотивація»?