

### **Мотивація – це:**

- сукупність зовнішніх та внутрішніх рушійних сил, які стимулюють людину до діяльності
- відчуття потреби в будь-чому
- процес впливу на людину з метою спонукання її до дій
- відокремлений вид управлінської діяльності, який передбачає виплату заробітку працівникові

### **До внутрішніх винагород відносяться:**

- почуття задоволення результатами роботи
- заробітна плата
- просування по службі

### **Який з приведених нижче прикладів є ефективним фактором стимулювання до праці й розвитку у працівників почуття приналежності організації**

- При визначенні цілей роботи в організації, а також при складанні робочих планів потрібно робити так, щоб підлеглі по можливості, брали в цьому участь, висловлювали свою думку
- Необхідно, наскільки це можливо, уникати того, щоб примушувати підлеглих виконувати непосильну роботу. Потрібно проявляти постійну турботу про кожного підлеглого
- Встановити суворий порядок на робочих місцях і керівнику дотримуватися його, показуючи приклад іншим.

Необхідно примушувати підлеглих дотримуватися встановленого порядку і не допускати самовільних дій

### **Кар'єра – це**

певний вид діяльності, яка зводиться до досягнення більш високих професійних результатів

успішне просування по службі в обраній сфері діяльності

сукупність цілей, які ставить перед собою людина, вступаючи на роботу

перспективне планування власного майбутнього людини

### **Планування кар'єри - це**

узгодження прагнень людини, яка робить кар'єру з можливостями організації, що тісно пов'язані з траєкторією кар'єри, яка обумовлена цими можливостями

реалізація можливих просувань і переміщень по службі

система поточного обліку молодих спеціалістів

застосування працівниками новітніх знань, навичок, технологій, що пов'язано з притаманними сучасним професіям змінами і розвитком