

Траєкторія кар'єри - це

- послідовність робіт, через які проходить людина, що може привести до досягнення особистої кар'єрної мети
- плани на майбутнє стосовно управлінської кар'єри
- потреба людини в тій чи іншій професійній діяльності
- відношення людини до трудової діяльності, яке виникає в процесі праці

Атестація персоналу - це

- кадрові заходи для перевірки правильності виконання різних видів робіт працівниками
- визначення резервів підвищення рівня віддачі працівника та рівня продуктивності праці
- кадрові заходи, призначені оцінити відповідність рівня праці людей, якостей і потенціалу особистості потребам діяльності
- процедура оцінки "вартості" та цінності людських ресурсів

Яка складова частина атестації дозволяє вивчити ступінь підготовленості працівника до виконання саме того виду діяльності та виявити рівень його потенційних можливостей

- оцінка праці
- оцінка персоналу
- оцінка праці та оцінка персоналу
- елементи атестації

Яка складова частина атестації спрямована на порівняння змісту і якості об'єму фактичної праці із запланованими результатами

- оцінка праці
- оцінка персоналу

оцінка праці та оцінка персоналу

елементи атестації

До функцій кадрових служб в процесі підготовки і проведення атестації відносяться

підготовка характеристик та рекомендацій

участь в атестаційних процедурах в якості експертів

обробка і аналіз результатів атестації