

Питання до підсумкового контролю

1. Об'єкт, предмет та статус соціології організацій.
2. Зв'язок та специфіка соціології організацій з іншими дисциплінами (соціологією праці, управління, менеджменту, соціальним управлінням, соціальною інженерією, соціальним плануванням та проектуванням).
3. Прикладна функція соціології.
4. Виникнення наукового підходу до вивчення організації.
5. Організаційна проблематика у роботах класиків соціології: М.Вебер, Е.Дюркгейм, К.Маркс, Т.Парсонс, Р.Мертон, Дж.Хоманс та ін.)
6. Загальні та спеціальні психологічні теорії організації (структура особистості, когнітивний підхід, мотиваційна проблематика, групова динаміка, біхевіоризм).
7. Системний, структурно-функціональний та ситуаційний підходи.
8. Розвиток вітчизняної соціології організацій.
9. Природа та сутність сучасної організації: організація як процес, стан та універсальна функція соціальних систем.
10. Ознаки організації. Людський компонент організації.
11. Суспільство як система, що самоорганізується. Феномен організованості.
12. Зв'язок організації та середовища.
13. Природа груп в організації. Формальні та неформальні групи.
14. Формування та розвиток соціальних груп в організації.
15. Характеристики соціальних груп в організації.
16. Феномен «команди» в організації. Її діяльність.
17. Поняття та взаємозв'язок організаційного простору та соціального простору.
18. Складові соціальної організації.
19. Соціологічні підходи до типології організацій.
20. Організаційний простір. Формальна та неформальна організація.
21. Модель організації як відкритої та закритої системи.
22. Організація як єдність динамічних та структурних компонентів.
23. Структура організації. Типи структур.
24. Життєвий цикл організаційної структури.
25. Динаміка трудових функцій як джерело змін в організації.
26. Управління в організаціях: цілепокладання, планування, організація та контроль.
27. Влада в організації.
28. Організаційна поведінка. Ієрархічні закони організаційної поведінки.
29. Лідерство та службова кар'єра.
30. Ролеві моделі поведінки в організації.
31. Поняття та значення організаційної культури.
32. Основні типи організаційних культур.
33. Формування, підтримка та зміна організаційної культури.

34. Залежність організаційної ефективності від організаційної культури.
35. Проблема інновації.
36. Інновація як організаційна проблема.
37. Типологія інновацій.
38. Соціологічне забезпечення інновацій.
39. Інноватори як соціальна категорія.
40. Поняття опору інноваціям.
41. Основні причини опору інноваціям в організації.
42. Фактор невизначеності при здійсненні інновацій.
43. Робота з опором інноваціям в організації.
44. Інноваційні організації.
45. «Хвороби» в організації.
46. Керованість організації.
47. Проблема безсуб'єктності.
48. Поняття організаційного конфлікту.
49. Типи конфліктів в організації.
50. Причини виникнення конфліктів.
51. Управління конфліктом в організації.
52. Поняття та види управлінського консультування.
53. Специфіка консультаційної роботи.
54. Організаційна діагностика.
55. Процес вироблення рішень та рекомендацій.