

Лекція 10. Етичні засади державної служби в Україні

План

1. Нормативно-правове регулювання етики державної служби в Україні.
2. Моральні принципи державної служби в Україні.
3. Відповідальність за порушення правил етичної поведінки.

1. Нормативно-правове регулювання етики державної служби в Україні

Нормативно-правове регулювання етики державної служби в Україні

В Україні регулювання етичної поведінки державних службовців ґрунтується на нормах:

- 1) Конституції України;
- 2) законодавства про державну службу;
- 3) антикорупційного законодавства.

2. Моральні принципи державної служби в Україні

Нормативно закріплені такі принципи державної служби:

- 1) служіння державі і суспільству;
- 2) гідна поведінка;
- 3) доброчесність;
- 4) лояльність;
- 5) політична нейтральність;
- 6) прозорість і підзвітність;
- 7) сумлінність.

Служіння державі і суспільству передбачає:

- чесне служіння і вірність Україні;
- забезпечення державних інститутів під час виконання завдань і функцій держави;
- сприяння реалізації прав і законних інтересів людини і громадянина;

- формування позитивного іміджу України.

Гідна поведінка:

- повагу до гідності інших осіб;
- ввічливість, дотримання вимог культури спілкування;
- доброзичливість і запобігання виникнення конфліктів у стосунках з громадянами;
- недопущення, у тому числі, поза державною службою дій і вчинків, які можуть перешкодити інтересам державної служби та негативно вплинути на репутацію державного службовця;

Доброчесність передбачає:

- спрямованість дій на захист публічних інтересів, забезпечення пріоритету загального блага громадян над особистими, приватними, корпоративними інтересами;
- неприпустимість використання державного майна в особистих цілях;
- недопущення конфлікту публічних та особистих інтересів;
- нерозголошення та невикористання інформації, що стала відома у зв'язку з виконанням державним службовцем своїх обов'язків, у тому числі, після припинення державної служби, крім випадків установлених законодавством;
- недопущення надання переваг і виявлення прихильності до окремих фізичних та юридичних осіб, політичних партій, громадських організацій.

Лояльність:

- добросовісність щодо виконання рішень ВРУ, Президента, КМУ та державного органу, в якому працює державний службовець незалежно від своїх переконань і політичних поглядів;
- утримання від публічної критики діяльності державних органів та їх посадових осіб;

- коректне ставлення до керівників і співробітників державного органу під час виконання державним службовцем своїх обов'язків.

Політична нейтральність:

- недопущення впливу політичних інтересів на дії та рішення;
- відмова від публічної демонстрації політичних поглядів і симпатій;
- дотримання обмежень щодо політичних діяльності;
- уникнення символіки політичних партій під час виконання;
- забезпечення прозорості у відносинах з особами, що виконують політичні функції.

Прозорість і підзвітність:

- відкритість/доступність інформації про діяльність крім випадків встановлених законодавством;

Сумлінність:

- добросовісне, чесне та професійне виконання своїх обов'язків;
- постійне підвищення рівня компетентності, удосконалення організації діяльності;
- недопущення ухилення від прийняття рішень та відповідальності за свої рішення/дії.

3. Відповідальність за порушення правил етичної поведінки

Ст. ст. 64, 65 Закону України «Про державну службу» передбачає дисциплінарну відповідальність, у тому числі, за порушення правил етичної поведінки, зокрема, у формі попередження про неповну службову відповідність.