**ЛЕКЦІЯ №2**

**ІНДЕКС ІНКЛЮЗИВНОГО РОЗВИТКУ ЯК КРИТЕРІЙ ОЦІНКИ ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ КРАЇН СВІТУ**

План викладення лекційного матеріалу

1. КОРПОРАТИВНА КУЛЬТУРА ЯК ІНДИКАТОР ІНКЛЮЗИВНОГО ЗРОСТАННЯ БІЗНЕСУ

2. ІНКЛЮЗИВНА ЕКОНОМІКА ЯК БАЛАНС МІЖ ДЕРЖАВОЮ, СУСПІЛЬСТВОМ І БІЗНЕСОМ

3. ОРІЄНТАЦІЯ НА ІНКЛЮЗИВНІСТЬ ЯК ОСНОВА СУЧАСНОЇ ЕКОНОМІКИ

4. ІНДЕКС ІНКЛЮЗИВНОГО РОЗВИТКУ ЯК КРИТЕРІЙ ОЦІНКИ ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ КРАЇН СВІТУ

**1. КОРПОРАТИВНА КУЛЬТУРА ЯК ІНДИКАТОР ІНКЛЮЗИВНОГО ЗРОСТАННЯ БІЗНЕСУ**

В Україні на розвиток людського капіталу впливає велика кількість дестабілізуючих чинників, що істотно підвищує рівень соціального ризику для людей стати ізгоями: скорочення кількості робочих місць і зростання рівня безробіття, бідність, у тому числі серед працюючого населення, ризик не отримати роботу відповідно до набутого кваліфікаційного рівня, ризик втратити роботу, дефіцит бюджету та позабюджетних фондів тощо. Сьогодні, в Україні, для більшості організацій, корпоративна культура - це невідємний стиль, без якого вже неможливо виходити на ринок товарів і послуг, а для інших - самосвідомість, набуття особливого сенсу професійної діяльності, без якої складно існувати. Нарешті, для сучасних організацій корпоративна культура є найсильнішим мотиваційним фактором. Сьогодні організація позиціонується як самостійне полікультурне об’єднання зі своїми унікальними цінностями, нормами, ритуалами, традиціями, міфами, легендами, героями, фольклором, субкультурою, іміджем, корпоративним духом, що є частиною сучасної парадигми менеджменту. Вплив корпоративної культури на функціонування організацій має різноплановий, а подекуди інертний характер, однак найчастіше проявляється через: процеси, структуру, систему взаємовідносин. Зважаючи на те, що корпоративна культура поєднує майже всі аспекти: духовний, матеріальний, соціальний, інформаційно-комунікаційний, то результативність її впровадження в організації може стати індикаторам інклюзивного зростання бізнесу. Проблемам інклюзивного зростання присвячені праці багатьох вчених. Серед них: Д. Аджемоглу та Д. Робінсон, Е. С. Райнерт, Дж. Подеста, З. М. Бедос, С. Голандер, Р. Райнері та Р. Р. Альмейда, Дж. Гупта та К. Вегелін та ін. В узагальненому розумінні інклюзивний (від англ. inclusiveness – залученість) є новітнім трактуванням сучасного розвитку, сутність якого полягає в необхідності посилення залучення до вирішення проблем соціально-економічного розвитку усіх верств населення й різних за статусом груп, а також включення до цього процесу усіх територій.

Світовий банк визначає «інклюзивне зростання», як зростання швидкими темпами, стале, широко поширене по всім секторам економіки, що залучає значну частину трудових ресурсів країни і характеризується рівністю можливостей в доступі до ринку праці і ресурсів. Головний акцент у даному визначенні робиться на продуктивній зайнятості для всіх груп працездатного населення, включаючи жінок, як важливої умови зниження рівня бідності, більше, ніж на розподілі доходів. Тобто, інклюзивне зростання – це зростання, яке дозволяє залучити більшу частину трудових ресурсів до ефективної економічної діяльності завдяки чому забезпечити більшій частині населення більш високий рівень життя. Для впровадження у практику теорії інклюзивного розвитку та інклюзивного зростання існує блок цілій у сферах: зайнятості, інновацій, зміни клімату та впровадження зеленої енергетики, освіти, боротьби з бідністю та соціального відчуження. Корпоративна культура сучасних організацій повинна дотримуватися теорії інклюзивного зростання бізнесу. Це обумовлено тими обставинами, що дотримання організацією базових принципів корпоративної культури впливає на подальший її стан, ефективність прийняття управлінських рішень, результативність діяльності працівників та їх зростання у всіх аспектах задоволеності: духовному, матеріальному, соціальному, інформаційнокомунікаційному. У результаті проведеного дослідження зроблено висновок, що інклюзивне зростання бізнесу напряму залежить від рівня корпоративної культури організації, оскільки феномен корпоративної культури у контексті інноваційної парадигми управління має потужний вплив на всі аспекти якості життя людини.

**2. ІНКЛЮЗИВНА ЕКОНОМІКА ЯК БАЛАНС МІЖ ДЕРЖАВОЮ, СУСПІЛЬСТВОМ І БІЗНЕСОМ**

Історично склалося, що право і економіка розвиваються спільно, намагаючись знайти рішення проблеми істинної соціальної справедливості. Так як люди не однакові за багатьма характеристиками (стать, вік, розумові і фізіологічні можливості, умови життя і побуту), зростання в області справедливості з боку економіки і права мав можливість висловлюватися виключно в одному - в забезпеченні однакового підходу до неоднаковим індивідам. Одним словом, на першому етапі успіх суспільної справедливості полягав у забезпеченні однакового підходу до неоднаковим людям. Більшого неефективна економіка надати не могла. Зрозуміло чому з розвитком економіки і суспільства стає допустимим перехід до найбільш високого етапу економічного і правового рівності – нерівний підхід до нерівних людям. У сучасному світі головною метою будь-якої держави є пошук ідеального балансу між державою, суспільством і бізнесом. Таким механізмом для держави, на думку авторів, виступає інклюзивна економіка, мета якої полягає в забезпеченні рівного доступу між групами людей до економічної незалежності і безперешкодному взаємодії між різними соціальними верствами населення. Термін «інклюзія» позначає процес збільшення ступеня участі всіх громадян в соціумі, а також реальне включення людей з обмеженими можливостями в активне громадське життя. На наш погляд, до словосполучення «інклюзивна економіка» можна підібрати кілька синонімів, наприклад, інтернет-економіка, неоекономіки, фінансова економіка, інформаційна економіка. За законами інклюзивної економіки кожна людина повинна мати доступ до життєво важливих потреб для підтримки свого життя (житло, їжа, одяг, освіту).

Отже, інклюзивна економіка - це економіка, побудована з урахуванням творчих особливостей кожного працівника. Для розвиненого суспільства інклюзивна організація виробництва може бути досягнута в сфері економіки. У міру переходу постіндустріальної економіки в креативну, реалізація інклюзивності стає першорядним фактором економічного зростання. Однак, для обліку індивідуальної специфіки кожного індивіда потрібна інша багатоособлива організація роботи, виробництва, економіки і суспільства, освіти і охорони здоров’я, щоденному житті і не щоденною. Слід зазначити, що подібна багато-осібна організація не під силу бюрократичному апарату держави через неможливість визначити і зрозуміти індивідуальні особливості кожної людини. Ось чому інклюзивність, яка виростає з принципів ринковості, лібералізму і демократії, яка реалізує їх в абсолютному масштабі, стає пріоритетною тенденцією в механізмі економічного підйому і веде до становлення «інклюзивної цивілізації». У відповідності з закономірностями інклюзивної економіки, кожна людина повинна бути задіяний в процесі трудової діяльності з урахуванням його індивідуальних здібностей. Роботодавці повинні проводити оцінку потенціалу своїх співробітників і якісно використовувати їх можливості. Для максимального результату роботи свого персоналу роботодавцям слід враховувати такі фактори, як професійний розвиток співробітників і забезпечення безпеки їх здоров’я. Особливістю інклюзивної економіки є економічна стабільність, гнучкість розподілу ресурсів, інвестицій.

Сказане свідчить про те, що інклюзивна економіка - економічно доцільна схема ведення бізнесу, включаючи бідних в якості споживачів і покупців з одного боку, з іншого - працівників, виробників і підприємців. З їх участю створюється додана вартість, що взаємовигідно для всіх учасників творчого процесу. Головною метою інклюзивної економіки є забезпечення рівного доступу до економічної незалежності для людей і прямої взаємодії між різними соціальними групами. Для компаній інклюзивна економіка складається з двох окремих аспектів. Один з них полягає в інклюзивної політики праці та зайнятості. Наприклад, компанія може прагнути до того, щоб її персонал був неоднорідний, і наймати співробітників, які володіють не занадто широкими можливостями на ринку праці. Інший аспект акцентує увагу на інклюзивну ринку розповсюдження, тобто компанія сприяє розвитку інклюзивності шляхом забезпечення основ ними потребами тих, хто знаходиться за межею бідності (в основі піраміди). У підсумку можна сказати, що інклюзивна економіка багатогранна і вимагає особливого підходу, знань і навичок для вирішення її проблем. Аналіз балансу між державою, суспільством і бізнесом дозволяє зробити висновки про наростаючому процесі інклюзивності в економіці через регулювання різних її складових.

**3. ОРІЄНТАЦІЯ НА ІНКЛЮЗИВНІСТЬ ЯК ОСНОВА СУЧАСНОЇ ЕКОНОМІКИ**

Розвиток економіки у 21 столітті відбувається насамперед завдяки інноваціям. Саме інновації є джерелом розвитку будь-якої країни. Вони складають національну інноваційну систему, формують систему взаємовідносин між суспільством, промисловістю та наукою, створюють конкурентні переваги для країни. Проте практика показує, що сучасний розвиток носить нерівномірний характер. Андрощук Г. О., Давимука С. А., Федулова Л. І. визначають національну інноваційну систему, як сукупність взаємопов’язаних організацій (структур), що займаються виробництвом і комерційною реалізацією наукових знань, технологій в межах національних кордонів. Все частіше країни зі швидко зростаючими економіками зіштовхуються з проблемами поглиблення соціально-економічної нерівності. Серед основних причин відсутності швидкого розвитку інновацій у державі слід відзначити брак фінансування, досвіду комерціалізації, високий рівень соціальної напруги, низький рівень життя більшої частини населення.

Також великий вплив мала і світова фінансова криза, планова слабкість економіки в добу переорієнтації на постіндустріальний напрям розвитку, політична нестабільність через великий рівень недовіри до владних структур. В економічній літературі активно розглядаються зараз поняття інклюзивного зростання, інклюзивного бізнесу та інклюзивних інновацій. На відміну від стандартного економічного зростання інклюзивне зростання акцентує увагу на формуванні та задоволенні потреб, що стимулюють розвиток людини, підвищення добробуту, зниження рівня нерівності та бідності. До основних пріоритетів, які сприятимуть інклюзивному розвитку в нашій державі, можна віднести такі: якісна освіта, доступна медицина, висока оплата праці, підтримка підприємницької діяльності, рівні можливості для всіх громадян, створення сприятливих умов для інвестування, екологізація економіки, соціальна активність у суспільстві.

Створення системи безперервного навчання та підвищення кваліфікації кадрів має важливе значення для розвитку інноваційної діяльності. Розвиток інклюзивних ринків може бути важливим напрямком у забезпеченні зайнятості та зменшенні рівня безробіття. Основною метою будь-якого інклюзивного проекту повинно бути залучення уразливих верств населення в роботу, недопущенні дискримінації, інтеграція молоді, жінок, людей з інвалідністю, людей похилого віку до активної трудової діяльності, надання їм можливості одержання соціальної й економічної вигоди від участі в проектах. Інклюзивні стратегії призводять до збільшення ефективності бізнесу. Четверта промислова революція, основана на економіці знань, яка була покликана покращити життя людства насправді створює велику кількість негативних побічних ефектів. Все частіше машини та штучний інтелект витісняють працюючу особу, зростає соціальна нерівність, збільшилась кількість конфліктів за технологічну першість, зростає кіберзлочинність та інше. Сучасна економіка знаходиться на четвертій хвилі технологічного прогресу, основною рисою якої є нові цифрові промислові технології. Цифровізація була обрана ключовою з семи флагманських ініціатив в рамках стратегії Європейського Союзу «Європа 2020» для розумного, сталого та інклюзивного розвитку. Перехід розвинених країн до цифрової економіки довів актуальність формування узгодження державних, суспільних та академічних інтересів. Учасники інноваційного процесу повинні активно взаємодіяти один з одним за допомогою обміну фінансовими, матеріальними та інтелектуальними ресурсами. Вплив університетів на створення і просування нових знань і технологій стали основою для забезпечення економічного розвитку та науковотехнічного прогресу. Інклюзивна економіка є одним із пунктів глобальних цілей, які поставила перед собою Україна до 2030 року. Таким чином, подальший розвиток економіки України лежить на шляху інклюзивності.

**4. ІНДЕКС ІНКЛЮЗИВНОГО РОЗВИТКУ ЯК КРИТЕРІЙ ОЦІНКИ ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ КРАЇН СВІТУ**

 Аналіз тенденцій розвитку країн світу свідчить про те, що економічне зростання часто супроводжується посиленням ступеня диференціації доходів, наростанням розриву між доходами найбільш і найменш забезпечених верств населення. Крім того, забезпечення доступності матеріальних благ і послуг для різних категорій населення, рівних можливостей з точки зору залученості в усі економічні процеси також стає ключовою проблемою. У зв’язку з цим важливим завданням стає реалізація більш комплексного підходу як до вимірювання зростання. 22 січня 2018 року у рамках Всесвітнього економічного форуму у Давосі була презентована альтернативна система оцінки економічного розвитку країн світу – запропоновано внутрішній валовий продукт на індекс інклюзивного розвитку у якості головного макроекономічного показника. Індекс інклюзивного розвитку (ІІР) визначається не лише за економічними, а й за соціальними та демографічними ми показниками, отже, є можливість більш об’єктивно оцінювати потенціал розвитку економіки країни, на відміну від оцінки за внутрішнім валовим продуктом. Так, за даними Міжнародного Валютного Фонду, станом на кінець 2018 року, до десяти країн із найбільшим ВВП на душу населення (за паритетом купівельної спроможності входять наступні (таблиця 1).

 Таблиця 1 – Рейтинг країн за обсягом ВВП на душу населення (за паритетом купівельної спроможності) станом на 2018 рік

Країна Обсяг ВВП (доларів США)

1 Катар 129638

2 Люксембург 106372

3 Сінгапур 101387

4 Ірландія 79617

5 Бруней 78350

6 Норвегія 74357

7 ОАЕ 69222

8 Кувейт 66652

9 Швейцарія 65010

10 США 62869

У свою чергу, десятка країн, що очолюють рейтинг за індексом інклюзивного розвитку суттєво відрізняється. Виходячи з наведених даних можна зробити висновок, що запропонована система підрахунків суттєво змінює рейтинги країн світу. Так, наприклад США займає 10 місце за обсягом ВВП на душу населення в світі, а за індексом інклюзивного розвитку знаходиться лише на 23 позиції. Це зумовлено нижчою середньою тривалістю життя, розміром державного боргу, відсутністю справедливого розподілення доходів. Верхні позиції рейтингу, складеного за індексом інклюзивного розвитку очолюють країни Норвегія, Ісландія та Люксембург. Зауважимо, що ці країни націлені на екологоорієнтований економічний розвиток та соціальну рівність. Україна знаходиться на 49 місці із ІІР – 3,42, поступаючись місцем Танзанії (3,43).

Згідно показників, на основі яких визначають індекс 60 інклюзивного розвитку, це пояснюється значною часткою тіньової економіки, а також високим рівнем розшарування суспільства за рівнем доходів. Реальна ж позиція у рейтингу, на нашу думку, могла би бути ще нижчою, враховуючи особливості визначення коефіцієнту Джині.

Рейтинг країн за індексом інклюзивного розвитку (станом на 2018 рік) 1. Норвегія 6,08

2. Ісландія 6,07

3. Люксембург 6,07

4. Швейцарія 6,05

5. Данія 5,81

6. Швеція 5,76

7. Нідерланди 5,61

8. Ірландія 5,44

9. Австралія 5,36

10. Австрія 5,35

Таким чином, можна стверджувати, що індекс інклюзивного розвитку є суттєвим доповненням до традиційного кількісного аналізу показника валового внутрішнього продукту, головного макроекономічного показника країни, та дозволяє більш об’єктивно оцінити економічний стан та потенціал країни, враховуючи наявність у ньому соціальних, демографічних та екологічних критеріїв.