**ПОЛІТИЧНА НАУКА У ВЕЛИКОБРИТАНІЇ**

**План**

1. Етапи становлення і розвитку політичної науки у Великобританії.
2. Проблема корпоративізму в політичній науці Великобританії.
3. Етапи становлення і розвитку політичної науки у Великобританії.

**1 етап – кінець ХІХ століття – 1940-і рр.** – при Лондонському університеті була заснована Лондонська школа економіки і політичних наук як науковий і освітній заклад (до речі, діє й до нашого часу). У цей період були створені кафедри політичної науки при Оксфордському, Кембриджському, Манчестерському університетах.

Основними принципами політичної науки проголосили вимоги свободи від вузькогрупових інтересів, суворість аналізу, безпристрасність. Ядром політичної науки стали політична філософія, історія, публічне право. У центрі уваги науковців були проблеми державного управління, розвиток політичних інститутів, міжнародні відносини. Інтерес до міжнародних відносин і питань функціонування колоніальної адміністрації пов’язані з наявністю британських колоній у різних куточках світу. Наукові дослідження перебували під впливом інституціонального підходу, який панував у той період. Також активно досліджувалася історія політичної думки. У цілому політична наука Великобританії вважалася другорядною і провінційною у порівнянні з американською, але завдяки спільній мові англійські вчені мали змогу співпрацювати з американськими колегами.

**2 етап – 1950-і рр.** – посилення соціологічного і соціально-психологічного спрямування англійської політичної науки. Соціологічні дослідження дозволили зібрати великий емпіричний матеріал про вибори, політичні партії. На цьому етапі науковці започатковують власні течії: структурно-функціональний аналіз політики (Р. Джоус), теорія політичної мобілізації (Д. Нетл), дослідження політичних змін (І. Девсі).

З кінця 1950-х років для назви політичної науки почали використовувати термін «політичні дослідження». У 1950 р. була заснована Асоціація політичних досліджень Об’єднаного Королівства, яка стала філіалом Міжнародної асоціації політичної науки. З того часу почали видавати серію «Політичні реальності», мета якої – популяризувати політичну науку для школярів і студентів.

**3 етап – 1960-1980-і рр.** – посилення прикладного спрямування політичної науки. В умовах постбіхевіоралізму науковці звертаються до аналізу актуальних проблем сучасності і плідно працюють як у галузі фундаментальних досліджень, так і прикладних. У центрі уваги знаходилися такі проблеми: держава, суверенітет, демократія (І. Берлін, Г. Ласкі, К. Поппер, М. Оакшотт), вплив на політичний процес робітничого руху (А. Сілвер), політичні ідеології (М. Фогарті), групи тиску (Д. Стюарт).

**4 етап – 1990-і рр.** **– до нашого часу** – англійські науковці працюють у різних наукових напрямах, розвивають і фундаментальну, і прикладну науку. Особливо активно розвивається етнополітологія. Визнаними авторитетами у галузі етнополітичних досліджень є Ернест Гелнер і Ентоні Сміт. Видаються постійні серії політологічних досліджень «Політичні реальності», «Дослідження з порівняльної політики».

1. Проблема корпоративізму в політичній науці Великобританії.

Однією з центральних проблем є дослідження груп інтересів і їх ролі в політичних процесах. В контексті групового підходу сам політичний процес розглядався як взаємодія і суперництво впливових груп і асоціацій. У 1950-1960-х роках на основі групового підходу у працях Н. Кіплінга, С. Файнера та інших вчених була розроблена теорія плюралістичної демократії.

У 1970-х роках науковці наголосили на тому, що вивчення груп інтересів відокремлено від інших елементів суспільства не має чіткої спрямованості, більш вірним буде їх розглядати у взаємодії з політичною системою та багатьма політичними процесами, що стало можливим у рамках системного підходу. У політичній науці Великобританії виник новий напрям досліджень – корпоративізм, у рамках якого була розроблена *теорія корпоративної держави*.

Для корпоративної держави характерна наявність специфічних корпоративних інститутів, які складаються з груп інтересів і уряду. Корпоративні інститути можуть охоплювати всю сферу економічного життя або ж обмежуватися кількома важливими галузями; універсальним корпоративним інститутом є уряд, більш вузькими, галузевими – профспілки. За словами А. Лембрука, «ліберальний корпоративізм не можна ототожнювати лише з консультаціями та співробітництвом уряду з групами інтересів. Його головна риса – високий ступінь кооперації між самими цими групами при розробці економічної політики». Англійські вчені, досліджуючи кооперативну державу, застосовують термін «трипартизм» для пояснення взаємовідносин між трьома головними елементами корпоративної держави – урядом, Конфедерацією британської промисловості і Британським конгресом тред-юніонів. Три учасники разом обговорюють і приймають ключові політичні і економічні рішення. У корпоративній державі має місце кооперація між державою і профспілками, між профспілками і роботодавцями, між урядом і роботодавцями.

Корпоративізм вважають позитивним явищем, яке не претендує на підміну механізмів парламентського і партійного правління, а сприяє більшій інтегрованості усіх елементів англійської соціально-політичної системи. Дослідження корпоративізму продовжуються і на сучасному етапі розвитку політичної науки.