

Контрольні питання для визначення рівня засвоєння знань

1. Основні положення концепції людського капіталу.
2. Характеристика людському капіталу.
3. Наукові погляди вчених на концепцію управління людського капіталу.
4. Управління людським капіталом як функція менеджменту
5. Доцільність використання індексу людського розвитку при визначенні рівня розвитку людського капіталу.
6. Інструменти і процеси управління людськими ресурсами.
7. Концепція та стратегії управління людським капіталом.
8. Цілі стратегічного управління людським капіталом.
9. Реалізація стратегічного управління людським капіталом на рівні підприємства.
10. Критерії ефективної стратегії управління людським капіталом на рівні підприємства.
11. Процес розробки стратегії управління людським капіталом
12. Суть інвестицій у людський капітал.
13. Складові індексу людського розвитку.
14. Основні положення методики розрахунку ІЛР в Україні.
15. Складові національної методики визначення ІЛР.
16. Управління людським капіталом: практика та стратегія.
17. Вимірювання людського капіталу.
18. Звітність щодо людського капіталу
19. Роль освіти в системі формування інтелектуального суспільства та людського капіталу.
20. Роль системи охорони здоров'я в зростанні людського капіталу.
21. Характеристика соціальної політики держави в контексті управління людським капіталом.
22. Формування основних активів людського капіталу за рахунок інвестицій.
23. Особливості інвестицій в людський капітал.
24. Ефективність інвестування в людський капітал.
25. Провідна роль людського капіталу серед чинників соціально- економічного розвитку.
26. Національна рамка кваліфікацій.
27. Вплив рівня освіти на зайнятість.
28. Інтелектуальний та культурний потенціал суспільства як чинник розвитку людського капіталу.
29. Методи визначення ефективності інвестування в людський капітал.
30. Аналіз зисків та витрат при інвестиціях.
31. Розрахунок ефективності інвестування освіти на особистісному рівні.
32. Значення теорії людського капіталу для концепції людського розвитку.
33. Економічне зростання як фактор можливостей для розвитку людського потенціалу.
34. Справедливий розподіл можливостей між усіма членами суспільства.
35. Поєднання економічного зростання людського розвитку як завдання забезпечення економічного зростання.
36. Рівні прийняття стратегічних рішень стосовно управління людським капіталом.
37. Методологія розробки стратегії управління людським капіталом.
38. Проведення аналізу результатів управління людським капіталом на різних рівнях економічної системи.

39. Реалізація стратегії управління людським капіталом.
40. Національні рамки компетенцій та їх використання при управління людським капіталом на різних рівнях економічної системи.
41. Практичні аспекти управління людським капіталом.
42. Процеси управління людським капіталом.
43. Автоматизація управління людським капіталом на сучасному етапі.

44. Глобалізація і міжнародне управління людським капіталом.
45. Вплив глобалізації на міжнародний ринок праці.
46. Методи вибору релевантної стратегії управління людським капіталом.
47. Інформаційне забезпечення системи управління людським капіталом.
48. Модель формування автоматизованого комплексу завдань управління людським капіталом.
49. Вибір стратегічних альтернатив управління людським капіталом.
50. Міжнародні організації в системі управління людським капіталом.
51. Американський підхід до управління людським капіталом.
52. Європейська модель управління людським капіталом. Японська модель управління людським капіталом.
53. Проблема управління людським капіталом в країнах,
54. Завдання і основні напрямки розвитку людського капіталу в Україні.
55. Держава в системі факторів розвитку людського капіталу.
56. Неспроможність ринку як підстави для державного втручання в управління людським капіталом.
57. Функції державного сектора, спрямовані на розвиток людського капіталу.
58. Стратегія громадської участі в розвитку, аргументи за і проти.
59. Соціальна політика влади як складова розвитку людського капіталу.
60. Роль неурядових некомерційних організацій і об'єднань