**Питання до іспиту з курсу «Управління персоналом в державному управлінні»**

1. Персонал як суб’єкт та об’єкт управління.
2. Підготовка державних службовців у Німеччині.
3. Принципи діяльності управлінської команди
4. Методи управління персоналом.
5. Особливості підготовки кадрів державного управління у Великобританії.
6. Добір керівного персоналу у сфері державної служби.
7. «Постійна професійна підготовка» у Франції.
8. Портрет керівника в державному управлінні.
9. Поняття, типи і потреба в діяльності управлінських команд в системі державної служби
10. Технологія формування управлінської команди на державній службі
11. П’ять систем підвищення кваліфікації держслужбовців у Японії.
12. Актуальні проблеми формування засад управління людськими ресурсами в системі державної служби України.
13. Еволюція практики управління персоналом
14. Стратегічні цілі при реформуванні державної служби в Україні.
15. Загальні організаційні засади управління персоналом організації
16. Управління персоналом державної служби на сучасному етапі.
17. Служби персоналу й основні напрями їх діяльності
18. Проблеми у сфері добору й розстановки керівного персоналу.
19. Державна кадрова політика у державному управлінні.
20. Лідерські якості та імідж керівника в державному управлінні.
21. Управлінська команда як чинник підвищення ефективності державної служби
22. Мотивація персоналу та мотиваційний процес у теорії управління персоналом
23. Класифікація персоналу організації
24. Функції служб персоналу на сучасному етапі
25. Організаційно-правові засади мотивації державних службовців
26. Особливості формування резерву керівних кадрів
27. Функції служб персоналу на сучасному етапі
28. Роль посадової інструкції.
29. Матеріальна, трудова та статусна мотивація державних службовців
30. Стратегія управління людськими ресурсами у державному органі
31. Сутність Концепції адаптації інституту державної служби в Україні до стандартів Європейського Союзу.
32. Методи нематеріальної мотивації державних службовців
33. Методи управління персоналом.
34. Стимулювання праці як фактор професійного розвитку персоналу та підвищення ефективності праці державних службовців
35. Служби персоналу й основні напрями їх діяльності
36. Добір керівного персоналу у сфері державної служби.
37. Практика підготовки державних управлінців у США.
38. Технологія формування управлінської команди на державній службі
39. Стратегія управління людськими ресурсами у державному органі
40. Використання зарубіжного досвіду у реформуванні підготовки кадрів державного управління в Україні.
41. Планування роботи з персоналом організації
42. Принципи діяльності управлінської команди
43. Мотивація персоналу та мотиваційний процес у теорії управління персоналом