

ТЕМА 4 АНАЛІЗ ВИКОРИСТАННЯ ТРУДОВИХ РЕСУРСІВ І ВИТРАТ НА ОПЛАТУ ПРАЦІ

Мета вивчення теми: ознайомлення з завданнями, об'єктами та напрямками аналізу використання трудових ресурсів, з'ясування джерел інформації аналізу, систематизація показників оцінки інтенсивності руху персоналу; висвітлення методики аналізу повноти використання робочого часу та аналізу впливу факторів на динаміку продуктивності праці, визначення основних напрямів аналізу оплати праці та особливостей розрахунку впливу факторів на зміну фонду оплати праці.

Питання до самостійного вивчення

1. Значення і завдання аналізу використання трудових ресурсів на підприємстві. Джерела його інформацією.
2. Визначення забезпеченості підприємства трудовими ресурсами. Оцінка кваліфікаційного рівня персоналу підприємства і змін в його складі. Вивчення динаміки показників і причин плинності кадрів.
3. Система показників, що характеризують рівень соціальної захищеності членів трудового колективу. Методика їх аналізу.
4. Система показників, що характеризують, повноту використання трудових ресурсів на підприємстві. Порядок визначення надпланових цілоденних, внутрізмінних і непродуктивних втрат робочого часу. Об'єктивні та суб'єктивні причини їх утворення. Визначення резервів збільшення випуску продукції за рахунок скорочення втрат робочого часу.
4. Система узагальнюючих, приватних та допоміжних показників продуктивності праці. Порядок їх розрахунку. Фактори зміни середньорічної, середньоденної і середньогодинної вироблення. Методика розрахунку їх впливу. Порядок розрахунку резервів зростання продуктивності праці.

Контрольні запитання

1. Розкрийте значення та завдання аналізу використання трудових ресурсів підприємства.
2. Назвіть основні джерела інформації для аналізу трудових ресурсів.
3. Охарактеризуйте напрями аналізу забезпечення підприємства трудовими ресурсами?
4. Які показники використовують для характеристики руху персоналу і як визначають їх рівень?
5. За якими показниками аналізується використання робочого часу?
6. Дайте визначення трудомісткості продукції та назвіть основні фактори що впливають на її зміну.
7. Дайте визначення продуктивності праці та назвіть основні фактори що впливають на її зміну.
8. Охарактеризуйте показники продуктивності праці і методику їх розрахунку.

9. Розкрийте методику аналізу оплати праці.

10. У чому полягає особливість факторного аналізу фонду оплати праці?

Практичні ситуаційні завдання

Задача. Проаналізуйте продуктивність праці за звітний період по підприємству на основі вихідної інформації, наведеній у таблиці. Для проведення аналізу добудуйте аналітичну таблицю та розрахуйте показники продуктивності праці і середньої заробітної плати.

Визначте вплив на зміну продуктивності праці таких факторів як:

- зміна частки робітників та
- зміни їх продуктивності праці.

№ з/п	Показники	План	Факт
1.	Обсяг випуску товарної продукції (тис. грн.)	132140,0	132380,0
2.	Загальна сума фонду заробітної плати (тис. грн.)	712,3	719,6
2.1.	зокрема – робітників (тис. грн.)	301,7	289,2
3.	Середньооблікова чисельність:		
3.1.	Загальна по підприємству (осіб)	178	171
3.2.	зокрема - робітників (осіб)	150	140
4.	Продуктивність праці загальна	?	?
4.1	зокрема – продуктивність праці робітників	?	?
5.	Середня заробітна плата по підприємству	?	?
5.1.	зокрема – середня заробітна плата робітників	?	?

Зробіть аналітичні висновки.