## 5. Питання для підготовки до здачі екзамену з дисципліни «Сучасні методи забезпечення надійності персоналу»

1. Управління надійністю та конкурентоспроможністю персоналу
2. Методи та форми професійного навчання персоналу та обґрунтування їх вибору в організації
3. Законодавчі та нормативні акти з розвитку надійності персоналу
4. Форми та види адаптації працівників організації до умов середовища
5. Атестація як особливий метод оцінювання персоналу
6. Сучасні форми атестації персоналу організації
7. Процедура проведення атестації персоналу
8. Управління конкурентоспроможністю персоналу в організації
9. Порядок формування стратегії розвитку персоналу організації з метою підвищення рівня конкурентоспроможності працівників
10. Підходи у процесі розроблення стратегії розвитку персоналу організації
11. Класифікація форм та видів адаптації людини до умов зовнішнього та внутрішнього середовища
12. Проведення атестації персоналу , його принципи
13. Неперіодична атестація персоналу в організації
14. Періодична поточна атестація керівників і фахівців
15. Періодична підсумкова атестація працівників
16. Суб’єктивні казуси, що можуть виникати під час оцінювання керівниками своїх підлеглих
17. Атестаційна співбесіда
18. Індивідуальний план розвитку фахівця чи керівника
19. Особисті цілі : суть та значення
20. Основні етапи атестації персоналу організації
21. Рішення атестаційної комісії щодо виконання основних обов’язків, професійного рівня працівника і його ділових якостей
22. Шкала змін оплати праці працівників.
23. Процес атестації в Англії
24. Методи атестації персоналу в США
25. Використання результатів атестації в управлінні розвитком персоналу організації
26. Зарубіжний досвід проведення атестації, нетрадиційні підходи в атестації персоналу організації
27. Трудова кар’єра та її планування в організації
28. Організація професійно-кваліфікаційного просування робітників і планування їхньої трудової кар’єри
29. Цілі кар’єри
30. Поділ трудової кар’єри залежно від спрямованості переходів працівника
31. Ефективна система управління трудовою кар’єрою : її три взаємозв’язані підсистеми
32. Етапи кар’єри і пріоритетні потреби працівника
33. Професійно-кваліфікаційне просування робітників , його завдання
34. Професійно-кваліфікаційне просування робітників: його принципи
35. Напрями професійно-кваліфікаційного просування робітників
36. Склад робіт, що забезпечують реалізацію системи професійно-кваліфікаційного просування робітників на підприємстві
37. Типові рішення професійно-кваліфікаційного просування
38. Розвиток кар’єри фахівця
39. Просування працівників
40. Планування і розвиток кар’єри фахівця в організації
41. Етапи формування керівників організації
42. Планування та розвиток кар’єри фахівців і керівників організації
43. Матеріальне стимулювання розвитку персоналу
44. Методи нематеріального стимулювання персоналу
45. Надбавки до заробітної плати працівників, їх суть та значення
46. Основні типи угод між урядом і роботодавцями щодо фінансування професійного навчання персоналу
47. Професійне навчання персоналу на виробництві у Франції
48. Професійне навчання персоналу у Чилі
49. Міжнародний менеджмент персоналу
50. Основні програми, що сприяють підвищенню мотивуючого ефекту в Америці
51. Гнучкі схеми оплати праці
52. Зарубіжний досвід стимулювання розвитку персоналу
53. Американський досвід мотивації персоналу.
54. Тенденції розвитку японської системи управління трудовою мотивацією.
55. Системи мотивації персоналу в країнах Західної Європи
56. Основні вимоги, покладені в основу діючої в “ІБМ” системи мотивації і стимулювання праці
57. Триєдина основа традиційної японської моделі управління працею
58. Нові форми наймання робочої сили в Японії
59. «Система арбайто» , її суть та ефективність
60. «Зарплата за старшинством», її суть та ефективність
61. «Пофірмові профспілки» , її суть та ефективність
62. Традиційні особливості оплати і стимулювання праці працівників японських компаній
63. Методи нематеріального стимулювання, що використовуються у Японії
64. Посадове переміщення персоналу в японських компаніях як критерій забезпечення його надійності
65. «Шведська модель» управління і мотивація трудової діяльності персоналу
66. Трудова мотивація працівників у Великобританії.
67. Особливості залучення працівників у Німеччині
68. Система мотивації персоналу в Нідерландах в контексті забезпечення його надійності