**СИЛАБУС**

# навчальної дисципліни

**«Бюджетування в управлінні персоналом»**

**Викладач курсу – Гельман Валентина Миколаївна** к.е.н., доцент кафедри правління персоналом і маркетингу <https://sites.znu.edu.ua/cms/index.php?action=news/view_details&news_id=37220&lang=ukr&news_code=gelman-valentina-mikolayivna>

**Предмет навчальної дисципліни**

**Предметом навчальної дисципліни є**процеси формування, аналізу, оптимізації та реалізації бюджету витрат на персонал.

**Мета начальної дисципліни**

**Метою** **викладання навчальної дисципліни** є здобуття компетенцій у сфері формування, аналізу, оптимізації та реалізації бюджету з управління персоналом організації.

**Основні завдання**

**Основні завдання** **викладання навчальної дисципліни**: ознайомити майбутніх менеджерів з термінологією, понятійним апаратом дисципліни «Бюджетування в управлінні персоналом» і забезпечити його засвоєння студентами; озброїти студентів системою знань у сфері теоретичних, методичних, інформаційних основ дисципліни; навчити майбутніх менеджерів застосовувати у своїй роботі методи HR-менеджменту та сучасні концепції лідерства; навчити формувати, проводити аналіз та оптимізацію бюджету з управління персоналом.

**Вимоги до знань і умінь:**

**а) знати:**суть основних понять та категорій бюджетування в управлінні персоналом; принципи та технології формування бюджету управління персоналом; роль служби управління персоналом у складанні бюджету на персонал; системи збору даних для реалізації бюджетування управління персоналом; ключові засади бюджетування витрат на добір, адаптацію, оцінювання, використання та розвиток персоналу організації; підходи до оцінки ефективності роботи служб управління персоналом.

**б) уміти:**досліджувати витрати на персонал та складати бюджет витрат на персонал; проводити аналіз та оцінку витрат на персонал; розробляти заходи щодо оптимізації витрат на персонал; застосовувати теоретичні та практичні навики з аналізу стану та динаміки бюджетів управління персоналом; доводити доцільність використання різного роду методів бюджетування витрат на персонал.

**Зміст навчальної дисципліни за темами**

|  |  |
| --- | --- |
| **Тема 1.** | Бюджетування управління персоналом: суть та основні засади дисципліни. |
| **Тема 2.** | Принципи та технології формування бюджету управління персоналом. |
| **Тема 3.** | Бюджетування коштів на добір персоналу. |
| **Тема 4.** | Бюджетування витрат на адаптацію персоналу. |
| **Тема 5.** | Бюджетування витрат на оцінювання персоналу. |
| **Тема 6.** | Бюджетування використання персоналу. |
| **Тема 7.** | Бюджетування професійного розвитку персоналу. |
| **Тема 8.** | Реалізація бюджету управління персоналом. |
| **Тема 9.** | Аналіз та оптимізація бюджету управління персоналом |