

Анотація курсу «Психологія управління в соціальній роботі»

Мета: сформувати у студентів знання і практичні навички щодо психологічної специфіки управління.

Завдання:

- Студенти повинні орієнтуватися в теоретичних основах психології управління, оволодіти знаннями закономірностей управлінського впливу на персонал організації, управління процесами групової динаміки та інноваційних процесів.
- Студенти повинні сформувати психологічну готовність надавати консультативну допомогу керівникам в особистісному вдосконалюванні й у вирішенні управлінських задач.

У результаті вивчення навчальної дисципліни студент повинен

знати:

- Основні поняття курсу «Психологія управління»;
- Історію розвитку знань з психології управління;
- Сутність феномену особистості та її потенціалу в управлінні;
- Роль темпераменту, характеру та здібностей в управлінській діяльності;
- Типи особистості в управлінській діяльності;
- Особливості соціальних ролей та життєвих стратегій у професійній діяльності;
- Психологічну специфіку взаємодії керівника і колективу.

вміти:

- Враховувати у практиці знання про психологічні закони управління;
- аналізувати потенціал особистості в професійній і управлінській діяльності;
- враховувати специфіку темпераменту, характеру, здібностей, типу, емоційно-вольової сфери особистості в управлінні;
- досліджувати ціннісні орієнтації особистості;
- досліджувати самооцінку особистості;
- аналізувати психологічні особливості взаємодії керівника і колективу.