

ВИДИ КОНТРОЛЮ І СИСТЕМА НАКОПИЧЕННЯ БАЛІВ

№ змісто вого моду ля	Вид контролю	Кіл-ть балів
ПОТОЧНИЙ		
1	<i>Тест № 1.</i> Основні положення Закону України «Про інноваційну діяльність»	10
2	<i>Тест № 2.</i> Стратегічне управління персоналом	10
3	<i>Тест № 3.</i> Ресурсне забезпечення управління персоналом	10
4	<i>Тест № 4.</i> Інтелектуальний аналіз HR у проактивному управлінні в умовах цифрової економіки	10
	<i>Самостійна робота № 1.</i> Підготовка лінгвістичних змінних персоналу	10
	<i>Самостійна робота № 2.</i> Написання нечітких правил оцінювання персоналу	10
	<i>Разом:</i>	60
ПІДСУМКОВИЙ		
	Залік, у т.ч.	40
	<i>Презентація</i> електронного портфоліо аспіранта	10
	<i>Захист</i> дослідницької пропозиції	30
	<i>Разом:</i>	30
	<i>Усього</i>	100

Шкала оцінювання: національна та ECTS

За шкалою <i>ECTS</i>	За шкалою університету	За національною шкалою
		Залік
A	90 – 100 (відмінно)	Зараховано
B	85 – 89 (дуже добре)	
C	75 – 84 (добре)	
D	70 – 74 (задовільно)	
E	60 – 69 (достатньо)	
FX	35 – 59 (незадовільно – з можливістю повторного складання)	Не зараховано
F	1 – 34 (незадовільно – з обов'язковим повторним курсом)	