

## VI ПИТАННЯ ПІДСУМКОВОГО КОНТРОЛЮ ІЗ СОЦІОЛОГІЇ ПРАЦІ ТА УПРАВЛІННЯ

1. Місце соціології управління у системі сучасної науки про суспільство.
2. Методологічні основи соціології праці та управління
3. Управління як суспільний інститут
4. Структура, принципи і функції соціології управління
5. Теорія Аристотеля про „хороші” і „погані” форми правління
6. Н.Макиавеллі про нетлінні поради управлінцям
7. Теорія Р.Оуена як теоретика і практика управління
8. Професіоналізація управління як ознака постіндустріального періоду
9. Сутність бюрократичного менеджменту
10. Системні методи аналізу в управлінні
11. Теорії управління першої половини ХХ ст.
12. Теорії управління другої половини ХХ ст.
13. Співвідношення теорій А.Маслоу, Ф.Герцберга і Д.Мак-Грегора
14. „Школа людських стосунків” Е.Мейо
15. Головні тенденції і риси сучасного управління
16. А.Файоль як розробник принципів управління
17. Закони управління
18. Назвати співвідношення соціального і соціально-психологічного методів управління
19. Внутрішня і зовнішня мотивації та їх співвідношення
20. Організація як функція управління
21. Співвідношення сили, влади, авторитету
22. Авторитаризм як стиль керівництва
23. Цілепокладання як головний засіб системного підходу в управлінні
24. Сутність і принципи бюрократії
25. Делегування повноважень як принцип управління
26. Функція контролю в процесі управління
27. Системи і підсистеми в організаціях
28. Роль праць О.Богданова і Л.Фон Берталанфі у становленні системного підходу
29. Сутність синергетичного підходу до організацій
30. Взаємодія елементів в організації як системі
31. Інформаційна сутність організації як системи
32. Сутність підприємств і установ як різновидів соціотехнічних систем
33. Соціальна група, її місце та роль у функціонуванні організацій
34. Теорія Т.Парсонса про бюрократію
35. П.Сорокін про соціальну мобільність
36. Роль керівника у формуванні організаційної культури
37. Вітчизняні й західні моделі організаційної культури
38. Побудова „дерева цілей” і стратегічний менеджмент
39. Ефективність управління і концепція керівних рішень
40. Закони ієрархії та їх дія в сучасних організаціях
41. Мотивація і моделі поведінки в організаціях
42. Соціальні фільтри та їх роль у мобільності персоналу організацій

43. Горизонтальна та вертикальна мобільність в організаціях
44. Основні види управлінських рішень
45. Основні етапи прийняття управлінських рішень
46. Роль математичних моделей у процесі прийняття рішень
47. Управлінські рішення і роль особистості керівника
48. Соціально-психологічні аспекти феномену лідерства
49. Стили керівництва організаціями
50. Стили керівництва в концепції Р.Лайкерта
51. Модель лідерства Р.Хауса
52. Східні й західні методики підготовки управлінця
53. Професійно важливі якості керівника: соціально-психологічний аспект
54. Кадрова стратегія: теорія та практика
55. Методи підготовки управлінців в Україні
56. Прямий і непрямий механізми розв'язання конфліктів
57. Діадична теорія конфлікту К.Маркса та Р.Дарендорфа
58. Природа організаційного конфлікту та його форми
59. Форми врегулювання конфліктів
60. Методологічні основи й головні категорії та поняття соціології управління
61. Теорія раціоналізації Ф.Тейлора
62. Адміністративна теорія А.Файоля
63. Класична теорія організацій
64. „Теорія потреб” А.Маслоу
65. Двофакторна теорія мотивацій Ф.Герцберга
66. Теорія стилів керівництва У.Мак-Грегора
67. Шкала лідерської поведінки
68. Теорія стилів керівництва Р.Лайкерта
69. Поняття соціальної системи та ролі управління
70. Основні закони соціального прогнозування
71. Соціальне планування та його роль в управлінні
72. Основні напрями соціального управління
73. Культура управління: методи і засоби
74. Форми та види праці
75. Інтелектуальна праця
76. Фізична праця
77. Якість та умови праці
78. Критерії оцінки ефективності праці
79. Соціальні технології мотивації до праці
80. Принципи стимулювання до праці
81. Наукова організація праці
82. Професійна адаптація співробітників
83. професійна компетентність працівника
84. Принципи контролю за трудовими ресурсами
85. Моделі планування праці
86. принципи координації праці
87. Технології діагностики праці
88. Історичні форми праці

89. Соціокультурні чинники трудової діяльності

90. Соціальні регулятори діяльності трудового колективу