**Модуль 2. Взаємозв’язок місцевого самоврядування та соціальної роботи**

**Тема 5. Специфіка соціальної роботи у громаді**

Етапи розвитку соціальної роботи у громаді: організація служб у громаді; розвиток професіоналізму й компетентності у членів громади (співробітників та добровольців служб); боротьба за зміни (зокрема у соціальній політиці).

Основні напрями соціальної роботи в громаді: розвиток населеного пункту (проекти розвитку громади, розвиток груп самодопомоги тощо); соціальне планування (програмний розвиток), соціальну дію (реформи на користь клієнтів з малозабезпечених прошарків громади).

Робота в громаді (вивчення потреб, планування та впровад­ження місцевих соціальних програм, орієнтація на догляд за місцем проживання, заохочення місцевих ініціатив тощо) як перспективний напрям сучасної соціальної роботи.

**Тема 6. Методологічні підходи у роботі соціальних працівників в громаді**

Концептуальний аналіз (збирання даних, визначення кількості проблем, оцінка нагальності кожної з них, уточнення цілей, вибір політичних альтернатив та оцінка результатів політики).

Сприяння взаємодії (створення структур для планування в громаді та ухвалення рішень, висування лідерів, формування групової згуртованості, мобілізація енергії та полегшення зв'язків, обговорення умов та обмін думками між сторонами, залученими до діяльності щодо вирішення проблеми).

**Тема 7. Завдання й функції соціального працівника у громаді**

Головні завдання соціального працівника у громаді: розвиток надомних, денних послуг та служб тимчасового догляду; підтримка доглядальників; координація послуг; забезпечення раціонального використання коштів тих, хто оплачує послуги у громаді.

Функції соціального працівника у громаді: медіатор, фасилітатор, агент з питань соціальних змін, ме­неджер, експерт, ліде­р чи секретар групи тощо. Участь у роботі громади кваліфікованих соціальних працівників, активістів громади, волонтерів різних соціальних служб і про­грам.