

Обговорено та ухвалено
на засіданні кафедри управління персоналом і маркетингу
Протокол №_1_ від “27” серпня 2021 р.

Система накопичення балів

№ з/п	Проведення заходів	Максимальна кількість балів
Поточний контроль		
1.	Практичне заняття 1	5
2.	Практичне заняття 2	5
3.	Практичне заняття 3	5
4.	Практичне заняття 4	5
	Атестація 1 (тестування moodle)	10
5.	Практичне заняття 5	5
6.	Практичне заняття 6	5
7.	Практичне заняття 7	5
8.	Практичне заняття 8	5
	Атестація 2 (тестування в moodle)	10
Усього за заходи поточного контролю		60
Підсумковий контроль		
8.	Індивідуальне завдання	20
9.	Залік. Передбачається відповідь на два теоретичні питання та виконання практичного завдання	20
Усього за заходи підсумкового контролю		40
		100

Поточний контроль

Практична робота (5 балів) дозволяє студентам оволодіти практичними навичками з курсу. Передбачено виконання восьми практичних робіт. При захисті практичної роботи відбувається опитування (оцінювання теоретичних знань студента) та перевірка практичного виконання роботи (оцінювання практичних навичок). Практична робота оцінюється у 5 балів, з яких 3 бали – оцінка практичних навичок студента (вміння розв’язувати задачі), а 2 бали – теоретичних знань.

Тестування (10 балів) оцінювання теоретичних знань студента з лекційних тем. Тестування відбувається в системі MOODLE та проводиться в тиждні атестації 1 та 2.

Таким чином, під час поточного контролю за всіма видами роботи студенти можуть отримати максимально **60 балів**.

Підсумковий контроль

Залікова робота студента складається з двох частин: підготовки індивідуального завдання та відповіді на білет.

1. **Захист індивідуального завдання.** За цей вид роботи студенти максимально можуть отримати 20 балів.

При організації самостійної роботи з даної дисципліни рекомендується використовувати такі її форми:

– рішення студентом самостійних завдань звичайної складності, направлених на закріплення знань і умінь;

– виконання індивідуальних завдань підвищеної складності, направлених на розвиток у студентів наукового мислення та ініціативи.

Студенту пропонується підготувати презентацію за питаннями до теми курсу, або виконати творчі завдання та написати есе до теми курсу, або наукову статтю.

По кожній темі дисципліни «Економіка праці і соціально-трудова відносини» наведено питання для самостійного опрацювання, творчі завдання та тематика есе, а також тематику наукових досліджень (для написання статей або участі у конференціях):

1. Кожна тема повинна містити не менше 20 питань для опрацювання. Відповіді необхідно в індивідуальному завданні подати у вигляді презентації за відповідною темою. Кожне теоретичне питання оцінюється в 1 бал. Таким чином, студент може отримати 20 балів (1 бал × 20 питань = 20 балів).

2. До кожної теми дисципліни «Економіка праці і соціально-трудова відносини» необхідно виконати не менше 3 творчих завдання та написати не менше 2 есе, результати індивідуальної роботи оформити на окремому аркуші. Кожне творче завдання та есе оцінюється в 4 бали. Отже загальна кількість балів, яку може отримати студент за виконання творчих завдання та написання есе становить 20 балів (4 бали × 5 тем = 20 балів)

3. Студенти можуть проводити власні дослідження за економічними напрямками з використанням сучасних методів за запропонованими темами (написання статей або участь у конференціях).

Всі завдання (контрольні та самостійні роботи) з цього курсу повинні бути завершені до зазначеного терміну. Роботи, здані пізніше встановленого терміну, отримують оцінку нижче встановленої, і це, в свою чергу, впливає на остаточну оцінку за курсом.

Тема ЦДЗ обирається впродовж перших двох тижнів семестру з переліку запропонованих тем за посиланням:
<https://moodle.znu.edu.ua/course/view.php?id=3381>

2 Залік. Максимальна оцінка, яку студент може отримати за виконання залікової роботи, складає 20 балів. Залікова робота містить два теоретичних питання, кожне з яких оцінюється в 6 балів та задачу, яка оцінюється в 8 балів.

Результат виконання студентом кожного теоретичного завдання оцінюється за такою шкалою:

- **максимальна оцінка (6 балів):** студент правильно відповів на теоретичне питання;

- **4-5 бали:** студент дав не повну відповідь без суттєвих помилок або з незначними помилками;

- **2-3 бали:** студент отримує у випадку, якщо він відповідає не менше ніж на 30 % питання, зокрема знає тільки визначення понять та з загальних рисах може відповісти на поставлене запитання;

- **1 бал:** студент отримує у випадку, якщо він знає тільки визначення понять;

- **0 балів:** студент не відповів на питання або дав не вірну відповідь.

Результат вирішення студентом задачі оцінюється за наступною шкалою:

максимальна оцінка (8 балів): студент правильно вирішив задачу;

- **6-7 балів:** студент вирішив задачу з помилками, але зрозуміло, що він знає алгоритм розв'язання задачі;

- **4-5 бали:** студент розв'язав задачу з помилками, з яких зрозуміло, що він не знає алгоритм розв'язання задачі;

- **2-3 бали:** студент правильно вписав формулу за якою розв'язується задача та зробив спробу її розв'язання, наприклад виконав допоміжні розрахунки;

- **1 бал:** студент правильно вписав формулу за якою розв'язується задача;

- **0 балів:** студент не вирішив задачу.

Шкала оцінювання: національна та ECTS

ЗА ШКАЛОЮ ECTS	За шкалою університету	За національною шкалою	
		Екзамен	Залік
A	90 – 100 (відмінно)	5 (відмінно)	Зараховано
B	85 – 89 (дуже добре)	4 (добре)	
C	75 – 84 (добре)		
D	70 – 74 (задовільно)	3 (задовільно)	
E	60 – 69 (достатньо)		
FX	35 – 59 (незадовільно – з можливістю повторного складання)	2 (незадовільно)	Не зараховано
F	1 – 34 (незадовільно – з обов'язковим повторним курсом)		