

Обговорено та ухвалено
на засіданні кафедри управління персоналом і маркетингу
Протокол №_1_ від “27” серпня 2021 р.

ПЕРЕЛІК ЗАПИТАНЬ ДО ЗАЛІКУ З ДИСЦИПЛІНИ «ЕКОНОМІКА ПРАЦІ І СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ»

для студентів освітнього ступеня «бакалавр» освітньо-професійних програм
«Фінанси», «Маркетинг» денної форми навчання

1. Праця як об'єкт вивчення дисципліни «Економіка праці і соціально-трудова відносина».
2. Предмет дослідження та завдання дисципліни «Економіка праці і соціально-трудова відносина».
3. Формування методу дисципліни «Економіка праці і соціально-трудова відносина».
4. Спонукальні мотиви та стимули до праці.
5. Місце економіки праці і соціально-трудова відносин у системі наук.
6. Види праці.
7. Характеристика населення та особливості його відтворення.
8. Сутність, зміст і структура трудових ресурсів.
9. Трудовий потенціал: поняття, структура, види та показники.
10. Міграція населення: причини виникнення, види та наслідки.
11. Характеристика соціально-трудова відносин.
12. Форми соціально-трудова відносин.
13. Типи соціально-трудова відносин.
14. Принципи соціально-трудова відносин.
15. Сутність соціального партнерства.
16. Суб'єкти, об'єкти та моделі соціального партнерства.
17. Механізм реалізації соціального партнерства в Україні та за кордоном.
18. Рівень життя: поняття та чинники, що його визначають.
19. Структура доходів населення.
20. Прожитковий мінімум та методи його розрахунку.
21. Сутність і форми зайнятості населення.
22. Показники, що визначають рівень зайнятості населення.
23. Регулювання зайнятості населення.
24. Принципи державної політики у сфері зайнятості населення.
25. Нестандартні форми організації зайнятості населення.
26. Моделі зайнятості населення.
27. Сутність, зміст і структура ринку праці.
28. Ключові характеристики та особливості функціонування ринку праці.
29. Сегментація ринку праці.
30. Інфраструктура, кон'юнктура та суб'єкти ринку праці.
31. Попит і пропозиція на ринку праці.
32. Регулювання ринку праці.
33. Моделі ринку праці.

34. Соціально-економічна сутність і значення безробіття.
35. Особливості розрахунку рівня безробіття.
36. Безробіття та його типи.
37. Сутність і зміст моніторингу соціально-трудової сфери.
38. Принципи організації соціально-трудового моніторингу.
39. Інформаційна база та завдання соціально-трудового моніторингу.
40. Основні напрями проведення моніторингу соціально-трудової сфери.
41. Організація та нормування праці.
42. Продуктивність і ефективність праці.
43. Аналіз, звітність і аудит у сфері праці.
44. МОП та її вплив на розвиток соціально-трудових відносин.
45. Оплата праці: види, форми та системи.
46. Система якісних і кількісних показників рівня та якості життя населення.
47. Зміст і характер праці.
48. Населення та його розподіл за економічною активністю.
49. Функції ринку праці.
50. Державна служба зайнятості та ключові напрями її діяльності.