

Завдання:

Обрати соціологічний центр та стисло описати (бажано український, але можна взяти іноземний):

- 1) історію;
- 2) напрями досліджень;
- 3) методи досліджень;
- 4) крупних замовників;
- 5) організаційну структуру (якщо інформація є у відкритому доступі).

Семінар 2. Формування кадрового потенціалу соціологічної служби

1. Особливості набору працівників соціологічної служби. Процес набору та його етапи.
2. Співбесіда, її мета, завдання, зміст, вимоги до неї.
3. Тестування працівників, його мета і можливості застосування.
4. Навчання працівників соціологічної служби: базове навчання керівника проекту, супервайзера, інтерв'юерів, рекрутерів, контролерів, операторів.
5. Супровід інтерв'юерів, рекрутерів, контролерів під час виконання першого завдання.
6. Атестація працівників, її мета. Порядок проведення атестації, зберігання матеріалів атестації.