Тема 1. ПОКАЗНИКИ З ПРАЦІ, ЗАВДАННЯ ЇХ ПЛАНУВАННЯ

ТА АНАЛІЗУ

Зміст теми

1. 1 Поняття системи трудових показників.

1. Сутність та завдання планування трудових показників.
2. Сутність та завдання аналізу трудових показників.
3. Основні технічні прийоми планування та аналізу трудових показників.
4. Джерела інформації для планування і аналізу трудових показників.
5. Аудит соціально-трудової сфери.

Центральне місце в системі трудових показників займають показники продуктивності праці, оскільки її зростання є головним чинником підвищення ефективності та розвитку всього виробництва. Вони безпосередньо пов'язані з іншими трудовими показниками, зокрема зі зниженням трудомісткості одиниці продукції, раціональним використанням робочого часу, кваліфікацією праців­ників, організацією праці та системою стимулювання праці тощо. У свою чергу трудомісткість одиниці продукції є основою формування чисельності працівників, складу персоналу та безпосередньо пов'язана з формуванням фонду оплати праці та здійсненням її нормув Планування та аналіз трудових показників грають важливу роль у забезпеченні ефективної діяльності підприємства. Вони дозволяють:

1. виявляти резерви зростання ефективності виробництва за рахунок кращого використання трудового потенціалу підприємства, що безпосередньо залежить від умов праці, її організації та розмірів заробітної плати;
2. обґрунтовувати необхідний обсяг ресурсів праці у взаємному зв'язку із іншими ресурсами виробництва;
3. забезпечувати взаємозв'язок усередині підприємства між різними структурними підрозділами щодо безперервного здійснення виробничого процесу, а також і взаємодії з іншими підприємствами та споживачами;
4. сформувати соціальну відповідальність роботодавця перед працівниками та суспільством з точки зору гарантованості продуктивної

зайнятості, виплати трудового доходу найманому працівнику, забезпечення нормальних умов праці.

Роль та значення трудових показників розглядають з двох аспектів: економічного та соціального. Економічний аспект полягає у тому, що зміна абсолютних і відносних значень трудових показників безпосередньо впливає на кінцеві результати роботи фірми, а саме: на обсяг виробництва, собівартість, прибуток і рентабельність. Вони обов'язково враховуються при розробці бізнес- плану підприємства, фірми, розрахунках інвестицій і капітальних вкладень у виробництво.

Соціальний аспект значення трудових показників визначається їх впливом на мотивацію праці, рівень зацікавленості працівників у підвищенні ефективності праці, їх соціальний захист.

ання.