Тема 8. АНАЛІЗ ВИКОРИСТАННЯ КОШТІВ НА ОПЛАТУ ПРАЦІ

Зміст теми

1. Загальна оцінка використання фонду оплати праці. Аналіз впливу факторів на використання фонду оплати праці
2. Аналіз складу фонду заробітної плати робітників
3. Визначення впливу співвідношення темпів зростання продуктивності праці і середньої заробітної плати на зниження собівартості продукції
4. Оцінка ефективності використання засобів на оплату праці

Аналіз заробітної плати на підприємстві має такі цілі: з'ясування ступеня економічної доцільності витрат із заробітної плати, щоб не допустити зниження ефективності виробництва, темпів росту продуктивності праці; сприяння росту мотивації й продуктивності праці.

Аналіз використання коштів на оплату праці вирішує такі завдання:

* оцінка виконання плану використання коштів на оплату праці;
* перевірка правильності визначення планового фонду заробітної плати

року;

* визначення впливу на використання фонду оплати праці змін у середній заробітній платі та чисельності персоналу;
* дослідження причин, які сприяли зміні середньої зарплати й структурі фонду оплати праці працівників;
* визначення обґрунтованості преміювальних систем, що використовуються на підприємстві.

Аналіз використання фонду заробітної плати проводиться за такими напрямами:

* 1. визначається абсолютна й відносна економія або перевитрата фонду заробітної плати промислово-виробничого персоналу в цілому і за окремими категоріями працівників;
  2. вивчається структура фонду заробітної плати різних категорій працівників за її елементами;
  3. проводиться аналіз середньої заробітної плати в динаміці і визначається залежність рівня зарплати від факторів і, насамперед, від збільшення продуктивності праці, а також від кращого використання робочого часу, устаткування тощо;
  4. установлюється відповідність між темпами зростання середньої заробітної плати і продуктивності праці, для чого визначається коефіцієнт випередження (співвідношення індексів продуктивності праці та середньої заробітної плати). Визначається, який відсоток збільшення заробітної плати було намічено за планом і який отримано фактично за кожен відсоток підвищення продуктивності праці;

установлюється вплив співвідношення темпів росту середньої заробітної плати та продуктивності праці на собівартість, прибуток та інші фінансові показники