



Обговорено та ухвалено
на засіданні кафедри управління персоналом
і маркетингу
Протокол № 1 від “29” серпня 2024 р.

Запитання до екзамену

1. Ресурсні основи ефективності діяльності підприємства та цілепокладання.
2. Кадрове забезпечення діяльності підприємства.
3. Значущість роботи з персоналом в діяльності підприємств.
4. Управління персоналом як підсистема підприємства.
5. Механізм забезпечення ефективності управління персоналом та його елементи.
6. Функціонально-структурний підхід щодо забезпечення ефективності управління кадровим ресурсом підприємства.
7. Концептуальні детермінанти забезпечення ефективності управління персоналом підприємств.
8. Система управління персоналом: поняття, принципи та методи.
9. Елементи системи управління персоналом.
10. Цілі та завдання системи управління персоналом.
11. Процес побудови організаційної структури управління персоналом.
12. Побудова ефективної системи управління персоналом.
13. Характеристика методів аналізу системи управління персоналом.
14. Аудит персоналу.
15. Типи компаній залежно від циклу життєвого розвитку та основні задачі управління персоналом.
16. Схема мотивації трудової поведінки персоналу підприємства.
17. Вплив внутрішньої мотивації та інноваційного трудової поведінки на ефективність роботи.
18. Рівні ефективності праці при загальній оцінці працівників на основі аналізу праці.
19. Підходи до оцінки ефективності управління персоналом.
20. Методи оцінки ефективності управління персоналом.
21. Рівні оцінки ефективності управління персоналом.
22. Автоматизація HR-процесів.
23. Економічна ефективність системи менеджменту персоналу: визначення, критерії та показники оцінки.
24. Соціальна ефективність системи менеджменту персоналу: визначення, критерії та показники оцінки.
25. Фактори, що впливають на ставлення співробітників до роботи.
26. Кадрова служба як важливий структурний підрозділ системи управління.
27. Основні завдання та функції служби управління персоналом.
28. Чисельність персоналу кадрової служби.
29. Методи оцінки та підвищення ефективності роботи HR-служби.
30. Характеристики інтелектуального капіталу та методи його виміру.
31. Оцінка кадрового потенціалу.
32. Характеристики інтелектуального капіталу та методи його виміру.
33. Оцінка кадрового потенціалу.
34. Мета та етапи здійснення ділової оцінки працівника.
35. Методи ділової оцінки персоналу.
36. Модель компетенцій HR.
37. Використання тайм-менеджменту для підвищення ефективності управління персоналом.
38. Психологічні умови підвищення ефективності управління персоналом в умовах війни.
39. Розробка стратегії управління персоналом.