

Семінар 1. Історія соціології праці та управління

1. *Донауковий етап розвитку соціологічної думки про працю:* (Сократ, Платон, Арістотель, Сміт, Дж. Локк, Клод Гельвецій та ін.).

2. *Класичний період становлення соціологічної думки про працю* (Адам Сміт, Огюст Конт, Герберт Спенсер, Еміль Дюркгейм, Макс Вебер, Карл Маркс).

3. *Період індустріальної соціології:*

3.1. Теорія раціоналізації Ф.Тейлора. Школа наукової організації праці.

3.2. Адміністративна теорія А.Файоля.

3.3. Теорія „людських відношень” Є.Мейо.

3.4. Мотиваційна теорія «збагачення праці» Ф. Херцберга

3.5. Ієрархічна теорія потреб А.Маслоу.

3.6. Теорія стилів управління Д.Макгрегора.

Семінар 2. Основні процеси та поняття, які досліджуються соціологією праці та управління

1. *Управлінське консультування та управлінська діагностика.*

Керівництво як специфічний вид трудової діяльності. Засоби оцінки керівника і його праці. Компетенція управлінського консультування - діагностика соціальної ситуації на виробництві, вивчення процедур та механізму прийняття управлінських рішень, відносини керівництва та підпорядкування, якості та змісту рішень, стилю керівництва та лідерства.

2. *Трудовий колектив як соціальна організація та соціальна спільність*

Поняття та функції трудового колективу. Класифікація трудових колективів. Соціальна структура трудового колективу. Організаційна культура. Типологія організаційної культури. Методика діагностики та розвитку організаційної культури.

3. *Згуртованість трудового колективу. Соціальний розвиток колективу.*

Послідовність згуртування колективу. . Вплив соціально-психологічного клімату на згуртованість колективу. Суть та зміст планування соціального розвитку колективів в умовах ринку.

4. *Трудовий конфлікт*

Структура та функції трудового конфлікту. Типи, види та показники трудових конфліктів. Фактори виникнення конфліктних ситуацій. Трудовий конфлікт як соціально-психологічний процес: фази і механізми протікання. Вирішення трудових конфліктів.