



Co-funded by the
European Union



Erasmus+



Проект «Європейська гуманістична візія в управлінні людськими ресурсами»

Акронім: HumEU

Фінансування: 30 000 євро

Період реалізації: 01.03.22-28.02.25



Erasmus +

Еразмус+ - це програма Європейського Союзу, що підтримує проекти, партнерства, заходи і мобільність у сфері освіти, професійної підготовки, молоді і спорту

Основні цілі програми «Еразмус» — підвищення якості освіти в Європі, розвиток мобільності та культурних зв'язків студентів



Erasmus+

Jean Monnet
Programme



Напрямок Жан Моне у сфері вищої освіти підтримує викладання та дослідження у сфері студій Європейського Союзу в усьому світі

Команда викладачів



Череп А. В.
(д.е.н., проф.)



Воронкова В. Г.
(д.ф.н., проф.)



Череп О. Г.
(д.е.н., проф.)



Калюжна Ю. В.
(к.е.н., доц.)

(координатор проекту)



Іванов С. М.
(к.е.н., доц.)



Корінний С. О.
(к.е.н., доц.)

Логотип



гуманізм



глобалізація,
сталий розвиток



європейські цінності:
свобода, демократія,
толерантність, плюралізм,
справедливість, солідарність,
рівність...



Автор логотипу: Куліш Тимофій

Актуальність та виклики



Фрагментарність знань з управління персоналом у підприємців

Вміння комунікувати та керувати колективом необхідно фахівцям кожної професії

Відсутність гуманістичної візії

Нехтування загальними європейськими принципами у бізнесі та при формуванні організаційно-культурного середовища компаній



Глобалізація

В українських фахівців відсутній досвід командотворення на засадах крос-культурних відмінностей працівників у міжнародному бізнесі

Прояви дискримінації у сфері зайнятості

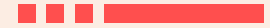
дискримінація в заробітній платі; дискримінація при наймі на роботу та звільненні з роботи; професійна сегрегація; дискримінація в освіті і професійній підготовці; відсутність умов для продовження професійного життя працівників; нерівні можливості працевлаштування в зв'язку із гендерною ознакою, віком, фізичними вадами працівника, його расовою або етнічною приналежністю, сексуальною орієнтацією і т.п.

Стратегічна мета спецкурсу



формування толерантної, гуманістичної візії в управлінні людськими ресурсами та її імплементація на українських підприємствах шляхом надання студентам професійних компетенцій для управління персоналом, що ґрунтуються на європейських цінностях, ефективних крос-культурних комунікаціях.

Цей курс допоможе:



- ефективно управляти людськими ресурсами;
- створювати команди на засадах крос-культурних відмінностей оточення;
- формувати організаційно-культурне середовище на підприємствах на основі гуманізму, толерантності, плюралізму, справедливості, солідарності та рівності;
- будувати бізнес-моделі корпоративного соціального бізнесу;
- розробляти та впроваджувати системи заходів щодо протидії різних форм дискримінації;
- розвивати власний емоційний інтелект;
- розв'язувати конфлікти та протиріччя в сфері HR-управління;
- розвинути власні soft skills (комплекс неспеціалізованих, надпрофесійних особистісних навичок).



Модулі спецкурсу

01

Європейські кейси
формування толерантності
та гуманістичної візії в
управлінні людськими
ресурсами

(Череп А.В., Воронкова В.Г.)

02

Європейський досвід
боротьби з
дискримінацією в сфері
зайнятості

(Череп А.В., Череп О.Г.)

03

Основні напрямки
європейського
гуманістичного підходу до
розвитку організаційно-
культурного та соціального
середовища організації

(Калюжна Ю.В., Корінний С.О.,
Іванов С.М.)

04

Європейські техніки
командоутворення на
основі крос-культурної
взаємодії

(Калюжна Ю.В., Іванов С.М.
Корінний С.О.)

Техніки та навички, які будуть здобуті

Міжособистісне спілкування

Тімбілдінг

Створення організаційного середовища підприємств

Протидія дискримінації

Техніки розвитку емоційного інтелекту

Agile-коучінг

Моделювання корпоративного соціального бізнесу

Lean-технології в HR

Техніки конструктивної взаємодії

Scrum-техніки

Технології організаційної рефлексії

Техніки протидії харасменту і булінгу

Техніка Маєрс-Бріггс (MBTI)

Активні форми навчання, психотехніка та психогімнастика

Техніка культурного асимілятора

Підхід проти упередженості (anti bias)

Методики засвоєння спецкурсу



поєднання формальної та неформальної освіти



залучення експертів-представників бізнесу



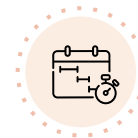
інтерактивне моделювання соціальної поведінки



мікс онлайн і офлайн занять



наближеність процесу навчання до реальної практичної діяльності шляхом використання у ділових іграх моделей соціально-економічних відносин європейського та українського бізнесу



сучасні тренінги



[humeu.project](https://www.instagram.com/humeu.project)



humeu.project@gmail.com



www.facebook.com/groups/humeu

