

Система накопичення балів

Вид заняття/роботи	Вид поточного контрольного заходу	Зміст контрольного заходу*	Критерії оцінювання та термін виконання*	Усього балів
1	2	3	4	5
Поточний контроль				
Практичне заняття №1	Обговорення проблемних питань, дискусія, відповіді на запитання Основні чинники впливу на людський капітал. Поняття кар'єри: сутність і спрямованість. «практичні завдання, самостійна робота	Групова робота: виконання вправ та завдань, вирішення кейсів: Сутнісні ознаки кар'єри. Рушійні сили кар'єри. Етапи, цілі і завдання кар'єри.	– 3 бали – відповідь ґрунтовна, чітка та логічна, з аналізою проблемної ситуації, з елементами аргументації та міркування, висновками, – 2 бали – відповідь недостатньо повна, потребує уточнюючих питань, 1 бал – за доповнення, участь у дискусії	4
Практичне заняття №2	Дискусія, презентації, доповіді, відповіді на запитання практичні завдання, самостійна робота Поняття і періодизація професійної кар'єри. Адміністративна, або менеджерська кар'єра. Підприємницька кар'єра.	Групова робота: Бліц-опитування, мозковий штурм, виконання вправ та завдань, вирішення кейсів Можливість здійснення посадової кар'єри; кар'єрна стратегія; зміна організацій під час трудового шляху; за характером змін; за характером напряму; за часом проходження ступенів кар'єри.	– 3 бали – відповідь ґрунтовна, чітка та логічна, з аналізою проблемної ситуації, з елементами аргументації та міркування, висновками, – 2 бали – відповідь недостатньо повна, потребує уточнюючих питань, 1 бал – за доповнення, участь у дискусії	4
Практичне заняття №3	Доповіді, дискусія, відповіді на запитання, практичні завдання, самостійна робота Мотивація кар'єри. Інструментальний, мотиваційний та інсайтовий компоненти структури кар'єри.	Аналіз цілепокладання кар'єрної стратегії – метод SMART і схема самоаналізу кар'єри.	– 2 бали – відповідь ґрунтовна, чітка та логічна, з аналізою проблемної ситуації, з елементами аргументації та міркування, висновками, 1 бал – за доповнення, участь у дискусії	3
Практичне заняття №4	Обговорення проблемних питань, дискусія, відповіді на запитання «Методика командоутворення. Планування і контроль ділової кар'єри: зміст, цілі, завдання для менеджера Функції процесу розвитку кар'єри. Принципи розвитку кар'єри	1) Аналіз концепцій розвитку ділової кар'єри, 2) Світові лідери та їх ролі в процесі розвитку кар'єри. Визначення якостей та здібностей, якими вони володіють. 3) «Вирішення кейсу».	– 3 бали – відповідь ґрунтовна, чітка та логічна, з аналізою проблемної ситуації, з елементами аргументації та міркування, висновками, – 2 бали – вирішення кейсу та практичних завдань з проблем тімбілдінгу. 1 бал – за доповнення, участь у дискусії	4
	Тестування у СЕЗН	Тест 1	15 тестових питань	15

	Moodle ЗНУ	Питання до ЗМ 1, 2	– 1 бал за правильну відповідь; – 0 балів – неправильна відповідь.	
Практичне заняття №5	Дискусія, доповіді, відповіді на запитання практичні завдання, самостійна робота «Мотиваційне управління організацією».	Вирішення кейсу: Кар'єрна карта, або кар'єрний план. Підходи щодо побудови індивідуальної кар'єри	– 3 бали – відповідь на теоретичне питання ґрунтовна, чітка та логічна, з аналізо проблемної ситуації, з елементами аргументації та міркування, висновками, – 2 бали – вирішення практичних завдань з проблем тимблдингу.	5
Практичне заняття №6	Обговорення проблемних питань, дискусія, презентації, доповіді, відповіді на запитання практичні завдання, самостійна робота Чинники формування потреб організації в управлінні кар'єрою. Управління кар'єрою: сутність, об'єкт, суб'єкт, завдання	Аналіз функцій та принципів управління діловою кар'єрою. Визначення необхідних знань, вмінь та якостей лідера на кожній фазі розвитку його команди.	– 3 бали – відповідь на теоретичне питання ґрунтовна, чітка та логічна, з аналізо проблемної ситуації, з елементами аргументації та міркування, висновками, – 2 бали – вирішення практичних завдань з проблем тимблдингу.	5
Практичне заняття №7	Дискусія, презентації, доповіді, відповіді на запитання практичні завдання, самостійна робота Стратегічний підхід до управління кар'єрою в сучасній організації. Суперництво і співпраця. Управління конфліктами	1) Аналіз видів кар'єрної стратегії . 2) рольова гра «Вирішення проблемних ситуацій у корпорації»; 3) Вирішення кейсу: Місія управління кар'єрою	– 3 бали – відповідь на теоретичне питання ґрунтовна, чітка та логічна, з аналізо проблемної ситуації, з елементами аргументації та міркування, висновками, – 2 бали – вирішення кейсу та практичних завдань з проблем тимблдингу.	5
	Тестування у СЕЗН Moodle ЗНУ	Тест 2 Питання до ЗМ 2, 3	15 тестових питань – 1 бал за правильну відповідь; – 0 балів – неправильна відповідь.	15
Усього поточний контроль	4			60
Підсумковий контроль				
Залік /Екзамен	Теоретичне завдання	Питання для підготовки: розміщено в СЕЗН Moodle ЗНУ	Розміщено в СЕЗН Moodle ЗНУ	20
	Індивідуальне завдання	Зміст, вимоги до оформлення розміщено в СЕЗН Moodle ЗНУ	Розміщено в СЕЗН Moodle ЗНУ	20
Усього підсумковий контроль				40

Шкала оцінювання ЗНУ: національна та ECTS

За шкалою <i>ECTS</i>	За шкалою університету	За національною шкалою	
		Екзамен	Залік
A	90 – 100 (відмінно)	5 (відмінно)	Зараховано
B	85 – 89 (дуже добре)	4 (добре)	
C	75 – 84 (добре)		
D	70 – 74 (задовільно)	3 (задовільно)	
E	60 – 69 (достатньо)		
FX	35 – 59 (незадовільно – з можливістю повторного складання)	2 (незадовільно)	Не зараховано
F	1 – 34 (незадовільно – з обов'язковим повторним курсом)		