**Контрольні питання для перевірки засвоєння знань**

1. Людський капітал: сутність і спрямованість.
2. Поняття кар'єри у вузькому і широкому сенсі.
3. Періодизація трудового життя. Життєві плани і кар'єрні цілі.
4. Поняття кар’єрної стратегії. Характер здійснення посадової кар'єри.
5. Професійна зміна організацій при проходженні трудового шляху.
6. Спеціалізована і неспеціалізована професійна і кар'єра. Вертикальна, горизонтальна, доцентрова внутрішньорганізаційна кар'єра.
7. Етапи і зміст професійної кар'єри.
8. Адміністративна, або менеджерська кар'єра. Підприємницька кар'єра.
9. Типові моделі кар'єри: "трамплін", "сходи", "змія", "роздоріжжя".
10. Завдання для менеджера щодо планування і контролю ділової кар'єри.
11. Проблеми постановки кар'єрних цілей.
12. Цілі ділової кар'єри за змістом і відповідністю етапу.
13. Чинники конкурентоспроможності працівника. Причини втрати споживчої вартості робочої сили.
14. Концепції розвитку кар'єри.
15. Управління діловою кар'єрою як елемент системи ринкових відносин в організації.
16. Чинники формування потреб організації в управлінні кар'єрою.
17. Об'єкт і суб'єкт управлінняділовою кар'єрою.
18. Функції, завдання та принципи управління кар'єрою.
19. Стратегії управління діловою кар’єрою
20. Принципи і види кар'єрної стратегії
21. Методи управління кар'єрою.
22. Мотивація кар'єри.
23. Інструментальний, мотиваційний та інсайтовий компоненти структури кар'єри.
24. Цілепокладання кар'єрної стратегії – метод SMART і схема самоаналізу кар'єри.
25. Функцій і принципи кар'єрного стимулювання як механізму регулювання кар'єри.
26. Методики кар’єрного розвитку.
27. Розвиток персоналу організації
28. Технології управління кар'єрою в сучасній організації.
29. Плануванняіндивідуальної кар’єри.
30. Соціально-психологічні засади розвитку ділової кар’єри.