

*Індивідуальне дослідницьке завдання (ІДЗ) варто обрати тим, хто володіє базовими методами наукового аналізу та прагне поглибити власні навички наукової аргументації в сфері дослідження проблем соціального управління.*

*Тема ІДЗ обирається впродовж перших двох тижнів семестру з переліку запропонованих тем за посиланням. Результати ІДЗ можуть стати основою для доповідей на студентських науково-практичних конференціях.*

1. Соціальне управління як форма менеджменту
2. Організація як об'єкт менеджменту
3. Формування та управління організацією
4. Поняття організаційної культури та іміджу
5. Управління організаційними процесами
6. Практичне використання законів організації
7. Управління внутрішнім та зовнішнім організаційним середовищем
8. Роль управлінської структури в менеджменті організації
9. Світовий досвід у формуванні управлінських структур
10. Еволюційний розвиток управлінських структур
11. Особливості управління адаптивними структурами
12. Головні елементи структури управління
13. Особливості організації комунікаційної взаємодії
14. Значення управління комунікаційними каналами в структурі управління
15. Практичне використання схем управління в сучасному менеджменті
16. Форми управління системою повноважень
17. Теоретичні підходи до розуміння повноважень
18. Розвиток делегування як методу ефективного управління
19. Позитивний та негативний ефект централізації та децентралізації повноважень
20. Повноваження та відповідальність як система влади
21. Стратегічне управління організацією: задачі, форми, методи
22. Підходи до визначення головних управлінських стратегій
23. Значення стратегії для розвитку організації
24. Важливість принципів прийняття організаційних стратегій
25. Сучасні стратегічні форми управління організацією
26. Використання одномірних стилів керівництва на практиці
27. Значення теорій вибору форм управління
28. Лідерство у колективі: методи, форми, фактори.
29. Багатомірні стилі керівництва у сучасному менеджменті
30. Фактори впливу на вибір стилю керівництва
31. Національні барви стилів керівництва
32. Значення цілей організації у менеджменті

- 33.Визначення місії організації та її практичне використання
- 34.Вплив цілей організації на її розвиток
- 35.Система цілей організації як форма контролю за її діяльністю