Що криється за концепцією «Ідеальної бюрократії» в системі «Раціональної держави», запропонованою Максом Вебером, та як ця модель може бути ефективно використана у сучасному державному управлінні.

 Посилання:

Вебер, М. Протестанська етика і дух капіталізму / пер. з нім. О. Погорілий. - К. : Основи, 1994. - https://chtyvo.org.ua/authors/Weber\_Max/Protestanska\_etyka\_i\_dukh\_kapitalizmu/

https://uk.nsp-ie.org/teoria-de-la-burocracia-de-weber-2a8e2a8e-28e86

<http://filosof.historic.ru/books/item/f00/s00/z0000297/index.shtml>

В кінці XIX століття більшість європейських підприємств функціонували на особистому (сімейної) основі, в результаті чого

Бюрократія (від фр. Bureau - бюро, канцелярія і грец. Краток - панування, влада). Під цим словом мають на увазі той напрямок управління, в якому повноваження зосереджені в руках органів центральної влади ( «контори», «бюро»), що діють за приписом (начальства) і через припис (підлеглим); також під бюрократією розуміють клас осіб, виділений з решти суспільства і складається з представників центральної урядової або регіональної влади (http://ru.wikipcdia.org/wiki) обмежені ресурси організації використовувалися в основному для задоволення особистих бажань керівництва. У зв'язку з цим необхідна була інша система, при якій компанія повинна управлятися на безособовій, сугубо раціональній основі, тобто повинна набути рис бюрократичної організації (табл. 2).

**Базові характеристики бюрократичної організації**

**Таблиця 2**

|  |  |
| --- | --- |
| №п / п | Приписи бюрократичної структури |
| 1 | Поділ праці всередині організації здійснюється відповідно до чітких визначень повноважень, які розглядаються як узаконені обов'язки працівників |
| 2 | Структура є ієрархічною і організовується відповідно до твердим порядком субординації, при якому вищі органи контролюють нижчі |
| 3 | Відбір і просування співробітників здійснюється відповідно до їх кваліфікації, рівень якої визначається на іспиті або на основі навчання (досвіду) |
| 4 | Управління засноване на письмово зафіксованих документах. Записи - це пам'ять організації, що забезпечує спадкоємність управління |
| 5 | Менеджери нс є власниками організації |
| 6 | Менеджери працюють відповідно до стабільними і повними правилами, що гарантує передбачуваність їх поведінки. Правила є безособовими і розроблені не тільки для менеджерів, але і для всіх працівників організації |
| 7. | Рішення приймаються на основі ретельного аналізу всієї доступної інформації і результатів експертизи |

Аналізуючи переваги різних типів організацій, М. Вебер дійшов висновку про вплив способу реалізації влади на що формується тип організації. *Влада* - це можливість змусити людей підкорятися, незважаючи на їх опір. *Авторитет* проявляється в тому, що накази добровільно виконуються тими, хто їх отримує. Тому авторитет - це легітимна (законна) влада, бо в системах влади, заснованих на авторитеті, підлеглі визнають законність директив керівництва.