

Лалу Фредерік Компанії майбутнього: пер. з англ. Романа Ключка. Друге видання Х. Клуб сімейного дозвілля 2019. 543 с.

| Типи організаційної моделі | Приклади | Основні досягнення | Керівна метафора |
|--|--|--|---------------------------|
| <p>Червоні організації Постійна демонстрація влади вождем з метою тримати підлеглих у покорі. Організація тримається вкупі за допомогою страху. Має швидку реакцію, сфокусована на короткотермінових цілях. Процвітають у хаотичних середовищах</p> | <p>Мафія Вуличні банди Племінні дружини</p> | <p>Поділ праці; Керівна особа</p> | <p>Вовча зграя</p> |
| <p>Жовті організації Висока формалізація ролей усередині піраміди. Управління та контроль здійснюються згори вниз (що робити і як робити). Стабільність цінується понад усе і зберігається завдяки суворому виконанню процесів. Майбутнє уявляється як повторення минулого.</p> | <p>Католицька церква Військо Більшість державних установ Державні школи</p> | <p>Формалізовані ролі (стабільні та регульовані ієрархії) Процеси (дії у довгостроковій перспективі)</p> | <p>Армія</p> |
| <p>Помаранчеві організації Мета – подолання конкуренції, досягнення прибутку та зростання. Новації є ключем до того, щоб залишатися попереду. Управління цілями (керування й контроль над тим, що робити; свобода у тому, як саме зробити)</p> | <p>Транснаціональні компанії Чартерні школи</p> | <p>Новації Відповідальність Меритократія</p> | <p>Машина</p> |
| <p>Зелені організації У межах традиційної пірамідальної структури зосереджуються на делегуванні повноважень, щоб забезпечити мотивацію співробітників</p> | <p>Компанії несуть певну культуру (наприклад, Southwest Airlines, Bene-Jerry's тощо)</p> | <p>Делегування повноважень Ціннісно-орієнтована культура Збільшення числа зацікавлених осіб</p> | <p>Родина</p> |
| <p>Бірюзові організації</p> | <p>?</p> | <p>?</p> | <p>?</p> |

Організації майбутнього або «бірюзові організації» відповідають рівню самоактуалізації особистості, визначеному у теорії А. Маслоу («піраміда Маслоу»).

Етичні дороговкази формування еволюційної бірюзової моделі:

- приборкання страхів его

Вміння рефлексувати над собою, сприймати себе ніби з відстані, а відтак отримати можливість зрозуміти власні страхи та амбіції і приборкати останні. Як наслідок, виховується здатність довіритися багатству життя. «... навіть якщо трапляється якась несподіванка чи якщо ми припускаємося помилок, зрештою все буде добре. А якщо ситуація складеться інакше, життя дасть нам шанс навчитися й розвиватися далі»;

- внутрішня правота як компас

Звільнившись від частини страхів его, ми годні ухвалювати рішення, які можуть здатися ризикованими, де ми не зважуємо всі можливі наслідки, але які резонують із глибокими внутрішніми переконаннями. Ми розвиваємо чутливість до ситуацій, де є якась несправедливість, ситуацій, що вимагають від нас говорити й діяти, керуючись чесністю та прагненням до правди, навіть коли стикаємося з опором або низькими шансами на успіх.

- життя як шлях, що розгортається перед нами

Рефлексія над тим, хто ми, якою є наша мета у житті.

Повага дарованих нам від природи хисту та покликання.

Прийоми:

Медитація;

Методики концентрації;

Бойові мистецтва;

Його;

Прогулянки на природі;

Вслухатися у себе.

- спиратися на сильні сторони

Життя не просить нас стати чимось таким, чого в нас не закладено;

- граційно розбиратися з прикрощами

Перешкоди – спосіб вивчити себе;

- мудрість за межами здорового глузду

- прагнення до цілісності

Цілісність відносно інших;

Цілісність із життям та природою