Подайте власне тлумачення та розуміння перспектив розвитку системи державної служби України спираючись на наведений документ.

https://career.gov.ua/site/view-news?id=92

Стан та перспективи реформування державного управління в Україні обговорено під час Стратегічного діалогу з Європейським Союзом

Під головуванням Міністра Кабінету Міністрів України Олександра Саєнка та за участю керівника Групи підтримки України ЄС Пітера Вагнера відбувся Стратегічний діалог з ЄС щодо реалізації Угоди про фінансування між Урядом України та Європейською Комісією «Підтримка комплексного реформування державного управління в Україні».

Зокрема, визначено основні здобутки щодо реформування державного управління у цифрах станом на кінець 2018 року:

* 2-е місце у світі за прогресом відкриття даних;
* створено 800 ЦНАПів та надаються 118 електронних послуг;
* 600 фахівців з питань реформ працюють у міністерствах і окремих центральних органах виконавчої влади;
* 700 органів державної влади працюють в системі електронного документообігу, де 5400 документів пересилаються щодня.

Під час заходу, зокрема, розглядалися питання стратегічного планування, формування політики та координація, підготовки нових законів «Про Кабінет Міністрів України» і «Про центральні органи виконавчої влади», надання послуг громадянам та бізнесу.

З питань реформування державної служби та управління людськими ресурсами доповідав Голова НАДС Костянтин Ващенко, який у своєму виступі наголосив, що відповідно до рекомендацій експертів SIGMA з подальшого реформування державної служби в України необхідно вирішити ряд питань, зокрема:

* удосконалення нормативно-правової бази державної служби та забезпечення її ефективного впровадження;
* розроблення та запровадження систем класифікації посад на державній службі;
* введення в експлуатацію інтегрованої інформаційної системи управління людськими ресурсами на державній службі, де однією з опцій є забезпечення оперативного і комплексного обліку чисельності працівників державних органів і відповідних якісних характеристик, зокрема фактичного рівня заробітної плати.

Для вирішення цих питань створено Робочу групу з підготовки змін до Закону України «Про державну службу» та проекту Концепції реформування системи оплати праці державних службовців, яка працює за напрямами:

* удосконалення порядку відбору осіб на посади державної служби категорій «Б» та «В», а також забезпечення «конституційного права вибору» суб’єктом призначення при призначенні осіб на посаду державної служби категорії «А»;
* удосконалення системи оплати праці;
* оновлення класифікації посад державної служби;
* перегляд вимог до зайняття посад державної служби.

Костянтин Ващенко зазначив, що одним із завдань Стратегії реформування державного управління України визначено створення інформаційної системи управління людськими ресурсами (HRMIS) та повідомив, що у 2018 році розроблено технічну та тендерну документацію, а також проведено тендерну процедуру та обрано переможця на закупівлю програмного забезпечення інформаційної системи.

У 2019 році необхідно забезпечити впровадження системи в міністерствах та інших центральних органах виконавчої влади, а також формування:

* єдиної інфраструктури для безперебійної роботи системи;
* єдиного реєстру державного службовця;
* механізму наборів даних, які підлягають оприлюдненню у формі відкритих даних, вимог до формату та структури;
* нормативно-правового забезпечення за національними та міжнародними стандартами.

За результатами обговорення зазначених питань наголошено, що Уряд України погоджується з необхідністю внесення змін до Закону України «Про державну службу», а також продовжуватиме реформу заробітної плати на основі рекомендацій ОЕСР / SIGMA, які включають необхідність розробки повноцінної класифікації робочих місць та налагодження ефективного державного контролю за чисельністю персоналу в державному управлінні.