**Завдання для самостійної роботи та індивідуальні завдання**

***Тема 1. Лідерство в організації***

1.Проблема мотивації лідерів

2. Ієрархія мотивів

3. Інтелект і лідерство

4. Потреби, що впливають на поведінку лідерів

5.Теорії лідерства в американській психології

6.Особистісні компоненти, що грають роль у виникненні лідерства

7. Тиск зовнішнього середовища на лідерів

8. Внутрішнє і зовнішнє середовище лідерів

9. Реальне і уявне лідерство

10. Лідерство і примус

11.Психологічні передумови

12. Моральний вимір лідерства

***Тема 2. Стилі лідерства***

1.Способи і стилі панування

2. Влада і свобода

3.Сутність влади

4.Влада і авторитет

5. Легітимність влади і авторитету

***Тема 3. Самоменеджмент лідера***

1.Психологічні техніки спілкування

2.Техніка аутпсиходіагностики суб’єкта спілкування

3. Психологічна техніка, яка сприяє переконанню

4.Психотехніка оволодіння ініціативою у спілкуванні

***Тема 4. Мистецтво переконання і впливу на інших***

1.Прийоми впливу на людей

2.Підтримання дисципліни.

3.Урегулювання конфліктів в колективі.

4. Позитивне та негативне стимулювання підлеглих

***Тема 5.Постановка задач розвитку організації***

Визначення цілей і постановка задач

1.Визначення нових напрямків удосконалення якості роботи.

2.Формування попередніх цілей.

3.Визначення загальний інтерес працівників організації та проблем, які викликають стурбованість.

4. Розробка комплексу цілей організації, які спонукають працівників працювати ефективно.

***Тема 6. Оцінка роботи підлеглих керівником***

1.Використання норми і стандартів при оцінці результатів роботи.

2.Складові процесу оцінки роботи підлеглих.

3. Визначення пріоритетних задач.

***Тема 7. Виступ перед аудиторією***

1.Ознайомитись з правилами виступу перед аудиторією і підготувати виступ

на довільну тему

***Тема 8. Використовування лідером влади особистого авторитету і влади***

***повноважень. Формування довіри в організації***

1.Поведінка керівника в кризових ситуаціях.

2. Кризові ситуації в організації в умовах ринку.

3. Особливості управління кризовою ситуацією керівником-демократом ( авторитарним керівником, керівником-популістом, лібералом.