## Теми індивідуально-дослідних завдань

1. Роль самомотивації у процесі діяльності керівника.
2. Застосування законів самоменеджменту у практиці менеджера.
3. Формування стратегії дій менеджера у процесі саморозвитку.
4. Послідовність становлення ефективного менеджера.
5. Період індивідуальності як підґрунтя формування ефективного менеджера.
6. Трансформація якостей менеджера у сучасних умовах.
7. Компетентність і компетенції.
8. Система знань менеджерів у сучасних кризових умовах розвитку економіки.
9. Роль керівника у формуванні позитивного клімату в колективі.
10. Порівняльний аналіз ролей та якостей менеджера, працівників у команді.
11. Види стилів керівництва, їхній вплив на діяльність організації.
12. Клімат в організації та його вплив на розвиток менеджера. Зарубіжний досвід формування клімату в організацій.
13. Оцінювання продуктивності власної роботи менеджера**.**
14. Напрями розкриття сильних сторін менеджера.
15. Розвиток талантів менеджера.
16. Збалансованість управлінської роботи менеджера.
17. Особливості формування цілей для ситуацій у вигляді задач.
18. Вироблення стратегії для перетворення цілей менеджера.
19. Сучасні цінності ефективних менеджерів.
20. Послідовність розроблення цілей.
21. Ефективність реалізації цілей у діяльності відомих менеджерів.
22. Визначення та опис власних цінностей та найважливіших цілей.
23. Провести самофіксацію власного робочого дня.
24. Згідно з дослідженням власного використання часу провести планування робочого тижня.
25. Органайзер як інструмент планування особистої праці менеджера та працівників.
26. Планування справ для команди працівників, підрозділу, організації загалом.
27. Співвідношення професійних та управлінських обов’язків менеджера.
28. Дослідження власних сильних сторін на підставі запропонованих моделей.
29. Формування атмосфери в команді для стимулювання навчання та розвитку.
30. Входження менеджера в команду та інтеграція нової людини в команду.
31. Вироблення самостійності менеджера, працівників організації.
32. Стратегія менеджера з подолання опору змін у персоналу.
33. Реакції менеджера і працівників на зміни.
34. Формування здатності до прийняття змін.
35. Напрями самовизначення менеджера у період змін.
36. Співвідношення інтелектуального та емоційного інтелекту.
37. Розвиток емпатії в менеджерів.
38. Самоконтроль у процесі навчання менеджерів.
39. Сучасні вимоги до менеджерів, працівників у процесі формування кар’єри.
40. Проблеми просування жінок по кар’єрній лінії.
41. Мотивування менеджерів, працівників до кар’єрного зростання.
42. Сучасні засоби визначення рівня готовності осіб у процесі формування кар’єри.
43. Напрями здійснення управління кар’єрою працівників.
44. Короткостроковий і довгостроковий стрес у діяльності менеджера.
45. Синдром професійного вигорання менеджера.
46. Стреси менеджерів, які виникають внаслідок організації праці.