**КОНТРОЛЬНІ (ЕКЗАМЕНАЦІЙНІ) ЗАПИТАННЯ**

1. Організація як система та об’єкт управління

2. Взаємозв'язок внутрішніх елементів системи і факторів зовнішнього середовища

3. Сутність системного підходу.

4. Принципи системного підходу в управлінні організацією.

5. Системне управління організацією як процес поєднання функціонального, процесного та ситуаційного підходів.

6. Сутність системних концепцій менеджменту: кібернетика, дослідження операцій, "жорсткий" та "м'який" системні підходи.

7. Підприємство як відкрита система, його сутність та функції.

8. Сутність законів організації.

9. Особливості, функції та форми державного регулювання діяльності підприємств.

10. Характеристика організаційних теорій: наукового управління, теорії організації, бюрократичної, "Системи 4".

11. Характеристика організаційних теорій: Гласієра, організаційного потенціалу, інститутів і інституціональних змін.

12. Еволюція поглядів на сутність і структуру організації, сучасні напрямки теоретичних розробок, тенденції організаційних змін.

13. Етапи життєвого циклу організації.

14. Конкурентні стратегії підприємств.

15. П'ять конкурентних сил (за М. Портером).

16. Порядок заснування підприємства. Засновницькі документи та їх підготовка.

17. Статутний фонд та порядок його формування. Державна реєстрація.

18. Причини та порядок припинення діяльності підприємства.

19. Вплив ситуаційних чинників на проектування організації. Елементи проектування організацій.

20. Головні форми проектування організацій (додати графічне зображення).

21. Особливості різновидів структур управління. Нові форми структури організації.

22. Сутність процесу управління підприємством, його складові, етапи, методи.

23. Елементи управління організацією та їх взаємозв'язок.

24. Сучасні принципи управління. Основи реструктуризації управління.

25. Моделі організацій як об'єктів управління

26. Поведінкові та адміністративні моделі організації

27. Цільові управлінські моделі

28. Характеристика організаційно-правових форм господарювання в Україні.

29. Форми об'єднання підприємств в Україні.

30. Організаційно-правові форми здійснення підприємництва.

31. Характеристика органів управління акціонерними товариствами.

32. Загальні збори акціонерів: роль, компетенція, процедура проведення.

33. Спостережна рада та правління акціонерного товариства: формування, компетенція тощо.

34. Сутність кризи розвитку підприємства. Типологія кризових ситуацій.

35. Основні чинники виникнення кризових явищ. Наслідки кризових явищ на підприємстві.

36. Основні засади антикризового управління підприємством.

37. Сутність, структура та роль корпоративної культури організації.

38. Механізм та етапи формування позитивної корпоративної культури організації.

39. Співвідношення конкуруючих цінностей та типологія корпоративних культур організації.

40. Теоретичні основи ефективності розвитку підприємства в ринкових умовах.

41. Значення ефективності, її критерії. Оцінка ефективності управління.

42. Ресурсно-потенціальний підхід до оцінки ефективності системи менеджменту.

43. Поняття та види конкурентоспроможності

44. Конкурентні стратегії та впливовість конкурентних сил

45. Недобросовісна конкуренція та захист від неї

46. Сутність невизначеності та підприємницького ризику.

47. Класифікація ризиків в економіці.

48. Аналіз ризиків. Концепція управління ризикозахищеністю підприємства.

49. Основні поняття та алгоритм оцінювання конкурентоспроможності продукції.

50. Фактори конкурентоспроможності торговельного підприємства.

51. Конкурентоспроможність торговельного підприємства та методи її оцінки.

Контрольні (екзаменаційні) запитання використовуються у разі складення студентом іспиту з дисципліни на підвищену оцінку, в порівнянні з оцінкою, яку він отримав за рейтингом напівсеместру. Згідно з діючим Положенням про кредитно-модульну систему організації навчального процесу та рейтингове оцінювання знань студентів ІННІ ЗНУ, оцінка, отримана на такому іспиті, є остаточною і вона вноситься до екзаменаційної відомості та індивідуального навчального плану (залікової книжки) студента