Тема 1. Сучасні наукові підходи щодо управління персоналом.

1. **Персонал як суб’єкт та об’єкт управління.**
2. **Методи управління персоналом.**
3. **Класифікація персоналу організації**
4. **Стратегія управління людськими ресурсами у державному органі**
5. Сучасні інноваційні системи в управлінні персоналом. Мобілізація співробітників за допомогою активної роботи менеджерів.
6. Планування людських ресурсів. Ієрархія цілей кадрового менеджменту.
7. Прогнози щодо внутрішнього і зовнішнього попиту та пропозиції людських ресурсів.
8. Схема забезпечення кадрами і визначення пріоритетних напрямків.

Тема 2. Сучасні проблеми управління людськими ресурсами в системі державної служби України.

1. Актуальні проблеми формування засад управління людськими ресурсами в системі державної служби України.
2. Стратегічні цілі при реформуванні державної служби в Україні.
3. Сутність Концепції адаптації інституту державної служби в Україні до стандартів Європейського Союзу.
4. Звуження сфери збігу і дублювання повноваження органів державної влади.
5. Забезпечення виділення ресурсів на найбільш пріоритетні напрями реформування та розвитку.
6. Громадський контроль в системі державної служби України.

Тема 3. Вплив організаційних структур на ефективність управління персоналом.

1. Загальні організаційні засади управління персоналом організації
2. Служби персоналу й основні напрями їх діяльності
3. Функції служб персоналу на сучасному етапі
4. Планування роботи з персоналом організації
5. Роль посадової інструкції.
6. Інформаційні канали в організації управління персоналом

Тема 4. Формування керівного персоналу у сфері державної служби України.

1. Добір керівного персоналу у сфері державної служби.
2. Проблеми у сфері добору й розстановки керівного персоналу.
3. Портрет керівника в державному управлінні.
4. Лідерські якості та імідж керівника в державному управлінні.
5. Особливості формування резерву керівних кадрів. Аналіз потреби резерву керівних кадрів.

Тема 5. Управлінська команда в системі державної служби

1. Поняття, типи і потреба в діяльності команд

2. Технологія формування управлінської команди на державній службі

3. Принципи діяльності управлінської команди

4. Управлінська команда як чинник підвищення ефективності державної служби