**ЗАКОНИ І ПРИНЦИПИ РИЗИК-МЕНЕДЖМЕНТУ**

**1 Закони управління ризиками**

**Сутність законів управління ризиками.** У найбільш загальному вигляді *закон* – це залежність, що або зафіксована в законодавчих документах, або є загальноприйнятою для великої групи людей, або має визнання і підтримку авторитетних учених.

З наукової точки зору *закон* – необхідне, істотне, стійке, повторюване відношення між явищами в природі і суспільстві.

**Основні групи законів управління ризиками.** Вся сукупність законів управління може бути умовно розділена на три основні групи:

1) *загальні*; 2) *приватні*; 3) *спеціальні*.

**Загальні закони управління ризиками.** Перш ніж перейти безпосередньо до вивчення законів управління ризиками, доцільно розглянути зміст загальних і приватних законів менеджменту.

Загальні закони управління:

1) відповідності соціального змісту управління формою здійснення діяльності, що є об’єктом управління;

2) переважної ефективності свідомого і планомірного управління;

3) єдності системи управління;

4) співвідносності керуючої і керованої систем;

5) відповідності змісту і форм прямого і зворотного зв’язку в системі

управління економічною природою відносин між її підсистемами;

6) єдності дій законів управління.

**Приватні закони управління ризиками.** Серед приватних законів

управління виділяють закони, які стосуються до підсистеми, і закони організації.

Окремі закони, що стосуються керуючої підсистеми: 1) зміни функцій управління;

2) скорочення числа ступенів управління;

3) концентрації функцій управління;

4) поширеності контролю.

**Спеціальні закони управління ризиками.** Спеціальні закони, що мають відношення до різних галузей теорії менеджменту, в тому числі і ризик- менеджменту:

1) неминучість ризику;

2) поєднання потенційних втрат і вигід;

3) прямої залежності між ступенем ризику і рівнем планованих доходів.

**2. Принципи ризик-менеджменту**

**Сутність принципів ризик-менеджменту.** Принципи управління є його основні засади, що випливають з відносин управління, визначають вимоги до системи, структуру та організацію процесу управління, що сприяє досягненню цілей функціонування і вирішення поставлених завдань.

**Основні групи принципів ризик-менеджменту.** Принципи менеджменту, як і закони управління, також можна розділити на три основні групи. Принципи, що входять до складу першої групи, є загальними, що відносяться до системи управління в цілому. У другій групі об'єднуються приватні принципи, що стосуються окремих частин і елементів системи управління. Принципи, складові третю групу, регламентують порядок і правила управління конкретними видами діяльності або явищами (зокрема – ризиками).

**Загальні принципи управління.** Основні загальні принципи управління на сучасному етапі:

1) наукової обґрунтованості управління;

2) системного підходу до вирішення управлінських завдань;

3) оптимальності, гнучкості та демократизації управління.

**Принцип наукової обґрунтованості управління.** Цей принцип –

основний в системі загальних принципів управління. Науковий підхід до менеджменту вимагає комплексного вивчення всієї сукупності факторів, що впливають на ефективність функціонування організації, з подальшим застосуванням отриманих знань у практиці управління.

**Принцип системного підходу до вирішення управлінських завдань.**

Системний підхід вимагає, щоб керівники розглядали організацію як сукупність взаємопов’язаних, взаємозалежних і постійно взаємодіють один з одним елементів (люди, структура; завдання і технології), орієнтованих на досягнення різних цілей.

**Принцип оптимальності управління.** Принцип оптимальності управління встановлює вимогу досягнення цілей управління з мінімальними витратами часу і коштів.

**Принцип гнучкості управління.** З вищеназваним принципом нерозривно пов’язаний принцип гнучкості управління, практична реалізація якого дозволяє забезпечити своєчасну адаптацію організації до мінливих умов зовнішнього середовища або її швидку перебудову відповідно до новими цілями функціонування.

**Принцип демократизації управління.** Із зростанням ролі соціальних факторів в менеджменті на перший план вийшов принцип демократизації управління, який містить вимогу задоволення на справедливій основі інтересів власників, керівників, трудового колективу і окремих працівників організації.

**Принцип регламентації управління.** Відповідно до принципу регламентації всі процеси, що відбуваються в системі управління, повинні бути жорстко регламентовані, тобто в будь-якій організації повинна бути розроблена розгорнута система правил і норм, що визначають порядок функціонування як організації в цілому, так і її окремих структурних підрозділів.

**Принцип формалізації управління.** Принцип формалізації передбачає формальне закріплення норм і правил функціонування організації у вигляді наказів, вказівок і розпоряджень керівника, а також у вигляді положень про конкретні структурні підрозділи та посадових інструкцій.

**Сутність принципів ризик-менеджменту.**

Принципи ризик-менеджменту – спеціальні принципи, що регламентують порядок і правила управління ризиками:

* лояльного ставлення до ризиків;
* прогнозування;
* страхування;
* резервування;
* мінімізації втрат і максимізації доходів.

**Види принципів ризик-менеджменту. Принцип лояльного ставлення до ризиків** вимагає від керівника розглядати будь-які ризики як об’єктивний і неминучий фактор господарської діяльності. Відповідно до зазначеного принципу менеджер будь-якого рівня повинен прагнути уникати ризиків, а вміло керувати ними, домагаючись максимальної ефективності діяльності організації.

**Принцип прогнозування** говорить: з метою підвищення ефективності управління ризиками, а також зниження рівня витрат і позапланових втрат керівництво організації повинно постійно вживати заходів для прогнозування виникнення ризиків. Прогнозування дозволяє заздалегідь підготуватися до можливих негативних явищ і створити необхідні передумови для їх локалізації або нейтралізації.

**Принцип страхування.** Відповідно до принципу страхування слід використовувати можливості зовнішніх страхових компаній для забезпечення повного або часткового погашення втрат, пов’язаних з підприємницькими ризиками. Будь-які нові проекти або ризиковані операції, що здійснюються організацією, необхідно заздалегідь страхувати. Страхові виплати, отримані в разі невдачі, дозволять компенсувати понесені організацією збитки частково або в повному обсязі.

**Принцип резервування.** Принцип резервування передбачає створення в організації внутрішніх резервних фондів, кошти яких можна буде використовувати в разі крайньої необхідності. Наприклад, через різке і непередбаченого підвищення цін на ресурси, організація за рахунок внутрішніх резервів зможе покрити виниклу різницю і забезпечити своєчасне виконання запланованих заходів.

**Принцип мінімізації втрат і максимізації доходів** вимагає від керівника, з одного боку, раціонально витрачати наявні в розпорядженні організації ресурси, а з іншого боку – прагнути до підвищення доходів за рахунок грамотної реалізації проектів з високим ступенем ризику. Це дозволить домогтися максимальної ефективності не тільки в управлінні ризиками, а й в діяльності організації в цілому.