

Варіант 1.

1. Психологічний зміст управлінської діяльності.
2. Основні функції та ролі керівника.
3. Поняття організаційної культури, рівні аналізу організаційної культури.

Варіант 2.

1. Поняття психології управління, її місце в системі управління.
2. Суб'єкт управлінської діяльності: поняття лідер, керівник.
3. Визначення, основні характеристики організаційної культури.

Варіант 3.

1. Місце психології управління в системі психологічної науки та практики та управлінні.
2. Чинники ефективності керівництва та лідерства.
3. Типології організаційної культури.

Варіант 4.

1. Проблемне поле психології управління.
2. Індивідуальний стиль управління.
3. Структура і функції організаційної культури.

Варіант 5.

1. Принципи та методи психології управління.
2. Підготовка й прийняття управлінських рішень.
3. Теорії мотивації організаційної поведінки.

Варіант 6.

1. Психологічний зміст управлінської діяльності.
2. Основні функції та ролі керівника.
3. Поняття організаційної культури, рівні аналізу організаційної культури.

Варіант 7.

1. Поняття психології управління, її місце в системі управління.
2. Суб'єкт управлінської діяльності: поняття лідер, керівник.
3. Визначення, основні характеристики організаційної культури.

Варіант 8.

1. Місце психології управління в системі психологічної науки та практики та управлінні.
2. Чинники ефективності керівництва та лідерства.
3. Типології організаційної культури.

Варіант 9.

1. Проблемне поле психології управління.
2. Індивідуальний стиль управління.
3. Структура і функції організаційної культури.

Варіант 10.

1. Принципи та методи психології управління.
2. Підготовка й прийняття управлінських рішень.
3. Теорії мотивації організаційної поведінки.