

## Питання до модульного контролю 2.

1. Організаційна культура як управлінський інструмент підвищення ефективності діяльності організації.
2. Життєвий цикл організації: етапи, основні моделі організаційного розвитку.
3. Основні види психологічних бар'єрів і типи психологічних позицій співробітників по відношенню до інновацій в організаціях .
4. Соціально-психологічні чинники успішності впровадження нововведень, робота з опором реорганізації.
5. Організаційна ідентичність. Лояльність індивіда до організації.
6. Оцінка ефективності організаційних змін.
7. Вплив різних типів технологій на спілкування, згуртованість і соціально-психологічний клімат структурних підрозділів (департаментів).
8. Проблема формування та змін організаційної культури.
9. Психологічні механізми впровадження культурних засад.
10. Особливості організації в контексті управлінської взаємодії.
11. Психологічні критерії ефективного управління на різних стадіях розвитку організації.
12. Психологічні проблеми оцінки організаційної ефективності.