

### Теми індивідуальних робіт

1. Початок досліджень професійної кар'єри в зарубіжній психології.
2. Теоретичний та практичний підходи до вивчення професійної кар'єри в американській психології.
3. Організаційний, менеджерський та соціально-економічний підходи до вивчення професійної кар'єри у вітчизняній психології.
4. Загальна характеристика професійної кар'єри як організаційного явища.
5. Функції розвитку професійної кар'єри в організації.
6. Елементи системи кар'єрного консультування персоналу.
7. Складові професійної кар'єри.
8. Поняття про внутрішню та зовнішню професійну кар'єру.
9. Етапи еволюції індивідуальної кар'єри за А.Н. Толстою
10. Етапи здійснення професійної кар'єри в організації.
11. Етапи кар'єрного зростання за К Крамом.
12. Співвіднесення етапів здійснення кар'єри з життєвим шляхом особистості.
13. Вплив організаційної культури на процес здійснення професійної кар'єри.
14. Типи організаційної культури та їх вплив на можливість кар'єрного розвитку працівника.
15. Синдром кризи «середини кар'єри».
16. Професійна соціалізація працівника в організації та її стадії.
17. Співвідношення професійної кар'єри та стадій професійної соціалізації.
18. Завдання професійної соціалізації у різних за змістом організаційних структурах.
19. Роль і місце наставництва в процесі професійної соціалізації працівника.
20. Досягнення постійного членства в організації.
21. Характеристика факторів макрорівня (інституціональних впливів) на процес здійснення кар'єри.
22. Взаємодія особистості з організаційним середовищем.
23. Характеристика факторів мезорівня на процес здійснення професійної кар'єри.
24. Вплив співробітників на здійснення професійної кар'єри.
25. Вплив на процес здійснення професійної кар'єри значущих близьких.
26. Співвідношення інтересів родини з власними інтересами щодо кар'єрного зростання.
27. Психологічні умови проходження організаційної соціалізації.
28. Стадії кар'єрного зростання за Д. Халлом.
29. Стадії кар'єрного зростання за Д. Сьюпером.
30. Стадії організаційної соціалізації за Д. Каммероу.
31. Вплив мотивації на процес здійснення професійної кар'єри.
32. Типологія управлінської кар'єри за О. Молл.
33. Дослідження гендерної проблематики професійної кар'єри.
34. В. Сафонова. Референти здійснення професійної кар'єри жінкою.
35. А. Турецька. «Страх успіху» у жінок. Характеристика феномену.
36. Структура кар'єри працівника.
37. Мотиваційні теорії, які аналізували можливості кар'єрного розвитку (Х. Херцберга, Д. Мак-Клелланда, Адамса, Лока).
38. Концепції професійної кар'єри за Драйвером.
39. Роль кар'єрних орієнтацій в процесі здійснення професійної кар'єри.
40. Місце кар'єрних орієнтацій у системі ціннісних орієнтацій особистості.
41. Типи кар'єрних орієнтацій: постійні та рухливі.
42. Е. Шейн та дослідження кар'єрних орієнтацій.
43. Типологія кар'єрних орієнтацій за Е. Шейном.
44. Етапи трансформації індивідуальних кар'єрних орієнтацій за Д. Осгудом.
45. Поняття кар'єрного консультування працівників в організаціях.
46. Гендерні відмінності кар'єрного консультування персоналу.
47. Основні типи кар'єрних орієнтацій.
48. Індивідуальний план професійної кар'єри.
49. Визначення професійної кар'єри.
50. Характеристика посадової та професійної кар'єри.
51. Тренінг кар'єрного розвитку персоналу.
52. Залежність здійснення професійної кар'єри від типу організаційної структури.

53. Правила управління кар'єрою.
54. Сутність моделі «Партнерство».
55. Досвід управління кар'єрою в Америці.
56. Досвід управління кар'єрою в Японії.
57. Методи кар'єрного консультування персоналу.
58. Методичні і організаційні основи планування кар'єри.
59. Аналіз відмінностей механічних та органічних організаційних структур.
60. Значення ротації в процесі розвитку професійної кар'єри в організації.
61. Характеристика соціально-економічних чинників, які впливають на розвиток кар'єри.
62. Соціально-біологічні чинники кар'єри.
63. Теорія вибору кар'єри. Шестикутник типів особистості Джона Холланда.
64. Місце професійної кар'єри в системі цінностей особистості.
65. Характеристика процесу розвитку професійної кар'єри.
66. Самомаркетинг у виборі кар'єри.
67. Проблема розробки кар'єрних стратегій індивіда.
68. Аналіз чинників макrorівня, що впливають на розвиток кар'єри.
69. Типологія професійної кар'єри.
70. Психологічний аналіз рис підприємця і класичного керівника.
71. Етапи і фази професійної кар'єри.
72. Стадії розвитку професійної кар'єри.
73. Аналіз чинників мікрорівня та їх вплив на розвиток професійної кар'єри персоналу.
74. Визначення людського капіталу.
75. Моделі професійного просування фахівця та їх специфіка.
76. Фази розвитку професіонала в роботах Ю. Базарова.
77. Аналіз негативних сторін кар'єрного зростання.
78. Вивчення кар'єри як об'єкта управління в різних науках.
79. Зміст кризи «середини кар'єри» в управлінській діяльності.
80. Принципи успішного управління кар'єрою в організації.
81. Характеристика керівників. Види кар'єрних прагнень.
82. Визначення кар'єрного потенціалу людини.
83. Концептуальні складові кризи «середини життя».
84. Професійна соціалізація персоналу в організації.
85. Мотиваційне управління організації та теорії мотивацій
86. Ефективні організаційні комунікації.
87. Особа в організації.
88. Конфлікти в ділових комунікаціях
89. Комунікативна поведінка в організації.
90. Лідерство в організації.